

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Бавыкиной Елены Николаевны
на тему «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников»
по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда), представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук**

Актуальность диссертационного исследования, нацеленного на решение важнейшей социально-экономической проблемы – повышение конкурентоспособности специалистов в условиях широкомасштабного внедрения в сферу персонал-менеджмента компетентностного подхода, не вызывает сомнений.

Представляются значимыми, имеющими безусловную научную и практическую востребованность, основные результаты, правомерно позиционируемые как элементы научной новизны:

1) обоснование правомерности введения в научный оборот понятия «компетентностная конкурентоспособность специалиста», отражающего специфику качественных характеристик специалистов в условиях реализации компетентностного подхода (с. 9-11);

2) разработанная модель профессиональных компетенций специалиста, ориентированная на повышение функциональной гибкости рабочей силы (с. 11-12);

3) предложенная методика оценки уровня компетентностной конкурентоспособности работника предприятия; предложена модель диагностики и управления компетентностной конкурентоспособностью (с. 12-17);

4) обоснованные методические подходы к усилению стимулирующей функции заработной платы работников в условиях реализации компетентностного подхода (с.17-18);

5) предложенный алгоритм оценки уровня профессионального развития специалистов, основывающийся на его взаимосвязи с уровнем компетентностной конкурентоспособности (с. 18-22).

Судя по автореферату, работа прошла достаточную практическую апробацию; по диссертации в профильных изданиях опубликовано 26 статей, в том числе 10 в журналах, рекомендованных ВАК РФ (с. 22-23).

Вместе с тем представленный в автореферате материал содержит некоторые недочеты. В частности, не ясно возможно ли использовать предложенные автором методики для диагностики и управления компетентностной конкурентоспособностью прочих функциональных категорий персонала (руководителей, рабочих и т.д.)?

Необходимо подчеркнуть, что сделанное замечание носит не принципиальный, а уточняющий характер. Считаю, что диссертационное исследование «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников» полностью соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к подобного рода квалификационным работам, а его автор – Бавыкина Елена Николаевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Профессор кафедры менеджмента организации
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный
экономический университет»,
доктор экономических наук,
(08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством), профессор

Растова Юлия Ивановна

7 ноября 2016 г.

Сведения об организации:

194292, Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 21
телефон: + 7 (312) 602-23-04;
электронная почта: dept.kmo@unecon.ru
официальный сайт: <http://www.unecon.ru/>

Подпись руки заверяю

Зам. начальника

управления

О.Д. Маслюк

