

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бавыкиной Елены Николаевны на тему: «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников» по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Выбранная Бавыкиной Еленой Николаевной тема диссертационной работы: «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников», представляет существенный теоретический и практический интерес.

Это обусловлено тем, что в условиях рыночной экономики вопросы формирования, сохранения и повышения конкурентоспособности работников на рынке труда актуальны на различных уровнях управления. Для работника высокая конкурентоспособность является условием успешного трудоустройства и определенной социальной защищенности. Для организации наличие конкурентоспособного персонала – это необходимое условие достижения стратегических целей, поддержания высокой конкурентоспособности организации в целом. На макроуровне конкурентоспособность работников взаимосвязана с конкурентоспособностью национальной экономики и свидетельствует о степени достаточности ресурсов, направляемых на соответствующие цели, и их эффективном использовании.

Вышеизложенное дает основание утверждать, что выбранная тема диссертационной работы является актуальной. Основные научные результаты диссертации заключаются в следующем:

1. Обоснована правомерность введения в научный оборот понятия «компетентностная конкурентоспособность специалиста», отражающего специфику качественных характеристик специалистов в условиях реализации компетентностного подхода.

2. Разработана модель профессиональных компетенций специалиста, ориентированная на повышение функциональной гибкости рабочей силы.

3. Разработана методика оценки уровня компетентностной конкурентоспособности работника предприятия; предложена модель диагностики и управления компетентностной конкурентоспособностью.

4. Обоснованы методические подходы к усилению стимулирующей функции заработной платы работников в условиях реализации компетентностного подхода.

5. Предложен алгоритм оценки уровня профессионального развития специалистов, основывающийся на его взаимосвязи с уровнем

компетентностной конкурентоспособности. Положения, вынесенные на защиту, дают ясное представление о проведенных исследованиях и являются новыми научными результатами.

К сожалению, представленный в автореферате материал не отражает результаты апробации авторских методик, а, следовательно, оставляет без ответов ряд вопросов: Каковы объем и структура выборки респондентов? На сколько достоверны данные, полученные в ходе исследования? Каков масштаб внедрения профильных методик?

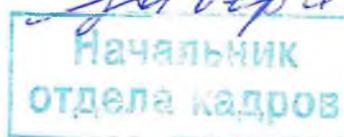
Однако данное замечание не снижает ценности представленного диссертационного исследования. Судя по автореферату, диссертация Бавыкиной Елены Николаевны «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников» представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) является законченной научной работой, содержащей новые важные научные результаты и имеющей существенную практическую ценность, а ее автор заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук.

Профессор кафедры политической экономии
экономического факультета
Московского государственного
университета имени М.В. Ломоносова
доктор экономических наук, профессор

 И.Н.Молчанов

08 ноября 2016 года

*Поздравляю
завершено*



И.Н. Молчанов
Марков
0-11

Молчанов Игорь Николаевич, доктор экономических наук (08.00.05), професор (08.00.05),
Тел: (+7 495) 939 29 40, внутр. 7-324
Факс: (+7 495) 939 08 77
E-mail: molchanov@econ.msu.ru
Почтовый адрес: 3-й корпус гуманитарных факультетов,
экономический факультет, к.324, кафедра политической экономии
Москва, ГСП-1, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова»,
Ленинские горы, дом 1, строение 46,
119991, Россия