

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бавыкиной Елены Николаевны
на тему «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников»
по специальности 08.00.05-экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда), представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук

Актуальность диссертации обусловлена необходимостью глубокого переосмысления и усиления внимания к повышению профессиональных требований к работникам современных предприятий. В настоящее время компетенция как социально-экономическая категория становится системообразующей основой, обуславливающей формирование новых процессов подготовки работников, изменение соотношения спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, развитие отношений работодателей и наемных работников по вопросам оценки и оплаты трудовой деятельности, трансформацию социально-трудовых и профессиональных отношений как на внутриорганизационном, так и на государственном уровнях.

Научную новизну исследования Бавыкиной Е.Н. представляют разработанные ей новые подходы в теории и методологии работы с персоналом организаций на основе формирования профессиональных компетенций принципиально нового качества как условия развития конкурентоспособности работника.

Практическую значимость исследования имеет обобщение и систематизация современных подходов к управлению конкурентоспособностью работника на основе компетенций, проведение исследований, актуальных в контексте решаемых в диссертации проблем. Предложенные в диссертации методические инструменты могут быть внедрены в практическую деятельность современных организаций. Результаты диссертационного исследования и разработанные на их основе рекомендации могут быть применены для выработки конкретных управленческих решений в области работы с персоналом организации.

Выводы и положения диссертационного исследования целесообразно рекомендовать к использованию в учебном процессе, при актуализации и разработке программ для системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Вместе с тем, автореферат содержит некоторые недочеты. Пояснения, в частности, требуют содержательные характеристики уровней сформированности компетенций, которые предложено оценивать по пятибалльной шкале (с. 13). Не ясно, что автор понимает под «полной

сформированностью компетенций», а что, например, под «средним уровнем сформированности» и т.д.?

Приведенные замечания не снижают общей положительной оценки данной работы. Представленная диссертация «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников» по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), судя по автореферату, отвечает критериям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Бавыкина Е.Н. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Зам.директора по науке
Высшей школы экономики и менеджмента
федерального государственного автономного
образовательного учреждения
высшего образования
«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России
Б.Н. Ельцина »,
доктор экономических наук
(08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (региональная экономика)), профессор

8 ноября 2016 г.



Тургель И.Д.

Подпись И.Д. Тургеля
заверено

НАЧАЛЬНИК
УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛА



А.И. МЕНЬШИКОВА

Сведения об организации:

620002, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19

телефон: + 7 (343) 374-35-72;

электронная почта: gsem@urfu.ru;

официальный сайт: <http://gsem.urfu.ru>

Сведения о составителе отзыва:

Заместитель директора по науке Высшей школы экономики и менеджмента федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина», доктор экономических наук, профессор Тургель Ирина Дмитриевна

