

ОТЗЫВ

доктора экономических наук, доцента Ирины Владимировны Катуниной на автореферат диссертации Бавыкиной Елены Николаевны на тему «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Выбранная тема, безусловно, является актуальной, в связи с тем, что в современных условиях, когда перед государством поставлены задачи модернизации экономики и ускоренного развития, эффективное использование рабочей силы, особенно специалистов, приобретает особое значение.

Научная новизна диссертации заключается в том, что:

- обоснована правомерность введения в научный оборот понятия «компетентностная конкурентоспособность специалиста», отражающего специфику качественных характеристик специалистов в условиях реализации компетентностного подхода;

- разработана модель профессиональных компетенций специалиста, ориентированная на повышение функциональной гибкости рабочей силы;

- разработана методика оценки уровня компетентностной конкурентоспособности работника предприятия; предложена модель диагностики и управления компетентностной конкурентоспособностью;

- обоснованы методические подходы к усилению стимулирующей функции заработной платы работников в условиях реализации компетентностного подхода;

- предложен алгоритм оценки уровня профессионального развития специалистов, основывающийся на его взаимосвязи с уровнем компетентностной конкурентоспособности.

В то же время по автореферату можно сделать следующие замечания:

1) Почему название диссертации «Оценка компетентностной конкурентоспособности работников», а объект исследования (с.5) компетентностная конкурентоспособность работников на примере специалистов?

2) В работе сделан акцент на компетентностный подход. Между тем, в автореферате не отражены его отличия от традиционного подхода, а также не представлены ключевые дефиниции исследования («компетентностный подход», «компетенция» и «компетентность»).

Однако указанные недочеты не умаляют значимости полученных в работе результатов и ее научную новизну, полностью удовлетворяющих требованиям, предъявляемых к соискателям ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). В связи с вышеизложенным,

считаем, что диссертационное исследование полностью соответствует требованиям ВАК, а ее автор Бавыкина Е.Н. заслуживает присвоения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

профессор кафедры инновационного и проектного управления
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»,
доктор экономических наук
(08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)), доцент



Катунина И.В.

3 ноября 2016 г.

Сведения об организации:

644077, Омская область, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А

телефон: +7 (3812) 67-01-04;

электронная почта: rector@omsu.ru;

официальный сайт: <http://www.omsu.ru/>

Личную подпись И.В.Катуниной заверяю:

Начальник отдела кадров федерального

государственного бюджетного

образовательного учреждения

высшего образования

«Омский государственный университет

им. Ф.М. Достоевского»

