

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бавыкиной Елены Николаевны на тему:
«Оценка компетентностной конкурентоспособности работников»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»
(экономика труда)

В условиях глобализации мировой экономики и с учетом актуальной в настоящее время задачи формирования экономических знаний в России компетентностный подход как научно-исследовательское и прикладное направление может служить эффективным инструментом повышения конкурентоспособности работников отечественных предприятий и экономики в целом.

Не секрет, что значительное количество публикаций по проблемам конкурентоспособности работников, как в зарубежной, так и отечественной научной литературе - еще раз доказывают чрезвычайную актуальность данных вопросов, и необходимость переосмысления, систематизации и обобщения существующих теорий, концепций, подходов, методов исследования и прогнозирования.

Таким образом, актуальность тематики и обоснованность гипотезы диссертации Е.Н. Бавыкиной не вызывают сомнений.

Содержание и структура диссертации находятся в логическом единстве и соответствуют цели исследования - в обосновании теоретических положений и разработке методических инструментов оценки компетентностной конкурентоспособности специалистов.

Значимость результатов диссертационной работы для науки состоит в дальнейшем развитии экономики труда и формировании конкурентоспособности специалистов в условиях реализации компетентностного подхода, а также в разработке методики оценки компетентностной конкурентоспособности специалистов и усилении стимулирующей функции заработной платы.

В то же время можно сделать следующее замечание к диссертации:

1. Обосновывая актуальность проблемы, автор о компетентностной конкурентоспособности специалистов ничего не говорит. Поэтому появление данного термина при формулировке цели и задач исследования, а также предмета и объекта, выглядит не достаточно обоснованным.

2. Не совсем понятно, почему автор отдает столь существенное предпочтение бестарифной системе оплаты труда? Стоит отметить, что при тарифной системе оплаты труда также возможно усиление стимулирующей функции.

В целом автореферат демонстрирует, что диссертационная работа представляет собой самостоятельное и целостное исследование, содержащее научную новизну и имеющее практическую значимость. Работа выполнена на высоком научном уровне и отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Бавыкина Елена Николаевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Доцент кафедры менеджмента, туризма
и экономической теории
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования «Горно-Алтайский
государственный университет»,
кандидат экономических наук
(08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда))


Поп
Екатерина Николаевна

17 ноября 2016 г.

Адрес организации:

649000, Республика Алтай, г. Горно-Алтайск, ул. Ленкина, 1
телефон: + 7 (38822) 6-73-25;
электронная почта: office@gasu.ru;
официальный сайт: <http://gasu.ru>

Личную подпись Е.Н. Поп заверяю:
Начальник отдела кадров
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования «Горно-Алтайский
государственный университет»



Елена Николаевна