

**Отзыв доктора экономических наук,
профессора Мазина Александра Леонидовича
на автореферат диссертации Бавыкиной Елены Николаевны
«Оценка компетентностной конкурентоспособности работников»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы исследования, не вызывает сомнений, поскольку определяется рядом важнейших обстоятельств. Во-первых, широкомасштабным внедрением компетентностного подхода в практику управления персоналом. Во-вторых, конкурентоспособность предприятия, наряду с технологиями и методами организации производства, определяется обеспеченностью профессиональными кадрами, уровнем мотивации, условиями труда, позволяющими достигать высокого уровня конкурентоспособности работников. В-третьих, в современных организациях компетенция как социально-экономическая категория становится системообразующей основой, обуславливающей формирование новых процессов подготовки персонала, изменение соотношения спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, развитие отношений работодателей и наемных работников по вопросам оценки и оплаты труда, трансформацию социально-трудовых и профессиональных отношений как на внутриорганизационном, так и на государственном уровнях.

Научную новизну работы представляют новые подходы в теории и методологии работы с персоналом предприятий на основе формирования профессиональных компетенций принципиально нового качества как одного из условий развития конкурентоспособности работника.

Практическая значимость диссертации определена в представленном автореферате. Результаты диссертационного исследования достаточно полно представлены в указанных публикациях и докладах на конференциях.

Безусловно, важнейшим результатом диссертационного исследования Е.Н. Бавыкиной является авторская методика оценки компетентностной конкурентоспособности. Между тем, отдельные этапы ее реализации вызывают вопросы, требующие пояснения:

Возможно ли использование предложенной методики для других категорий работников?

Как часто нужно проводить оценку работников согласно этой методике?

Должна ли производиться корректировка параметров на разных этапах занятости специалиста?

Однако указанные замечания не умаляют значимости полученных в диссертации научных результатов, полностью удовлетворяющих

требованиям, предъявляемым к соискателям ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда). В связи с этим, считаем, что автор квалификационной работы Бавыкина Елена Николаевна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономической теории
Нижегородского института управления –
филиала Российской академии народного
хозяйства и государственной службы при
Президенте Российской Федерации, доктор
экономических наук (08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством
(экономика труда), профессор



А.Л. Мазин

8 ноября 2016 г.

Адрес организации:

603062, Нижний Новгород, проспект Гагарина, 46

телефон: 8 831 4121742

электронная почта: niu@niu.ranepa.ru

официальный сайт: <http://niu.ranepa.ru/>



Начальник отдела кадров
и делопроизводства Т.Н. Маслова

дата 08.11.16