

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Чаплинской Яны Игоревны
«Профессиональное выгорание как современная форма отчуждения: опыт культурфилософского осмысления» по специальности
24.00.01 – Теория и история культуры

Выбор темы задается «лоскутным», «калейдоскопичным» характером современной социальной реальности, в которой человеку необходимо быть многозадачным, полиидентичным и успевающим за «требованиями» времени. Другими словами, слишком быстрая смена кадров, заставляющая человека быстро проживать множество разнородных и логически несвязанных событий, не включаясь при этом ни в одно из них «лично», вызывает столь характерную, по выражению П. Слотердайка, циническую позицию субъекта. Для последней характерна определенная форма психики, которая и подвергается исследованию автором диссертации. Профессиональная установка субъекта также становится «цинической», поскольку рабочее время субъекта занимает большую часть суток. Профессиональный цинизм, таким образом, реализуется в субъекте как его пустое функционирование – работник не вкладывает себя в профессиональные действия. Последствия такого функционирования наблюдаются как на уровне психодинамики, так и на уровне социодинамики. Указанное последствие автор маркирует метафорой «профессиональное выгорание».

При постановке проблемы исследования автор прибегает к излюбленному приему советской философии – выводить проблему из имеющегося противоречия, а затем явление профессионального выгорания объявляет «новой формой отчуждения».

Автор констатирует, что проблема профессионального выгорания впервые была поставлена в рамках психологического дискурса, а не культурфилософского, что сразу сообщило самой теме узкий эмпирический характер и выведение ее на теоретико-методологический уровень требует теперь специального обоснования.

Так, за период с 1974 по 1988 год исследования профессионального выгорания, как следует из утверждений автора, сводились к собиранию симптоматики, а завершился этот процесс созданием некоторых моделей профессионального выгорания. Но едва ли эти исследования были направлены на разработку строгого понятия профессионального выгорания, приемлемого для теоретико-методологического анализа. В этой связи сомнительным выглядит формулировка автором объекта и предмета своего исследования: объектом исследования является не отчуждение как философская проблематика, а эмпирический феномен профессионального выгорания. А предметом исследования является скорее рефлексивная процедура включения этого феномена в контекст философской проблематики отчуждения, т.е. обобщение эмпирического феномена до понятия отчуждения. Иной путь

реализации замысла обосновать профессиональное выгорание как именно новую форму отчуждения трудно представить. Ведь если это «форма», пусть даже культурная форма, то она должна выступать образцом, парадигмой, эталоном для аналитической работы.

Безусловным достоинством данного исследования является попытка включения феномена профессионального выгорания в более широкий культурфилософский контекст, что существенно расширяет возможности его осмысления.

С учетом изложенного на основе автореферата и публикаций автора диссертационное исследование Чаплинской Яны Игоревны «Профессиональное выгорание как современная форма отчуждения: опыт культурфилософского осмысления» представляет собой законченную научную работу, основные результаты которой обладают новизной. Данная диссертация является научно-квалификационной работой, соответствует п.9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.13, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата философских наук по специальности 24.00.01 – Теория и история культуры

Кандидат философских наук
(09.00.01 – онтология и теория познания),
доцент, заведующий кафедрой гуманитарных
и социально-экономических дисциплин
Западно-Сибирского филиала ФГБОУ ВО
«Российский государственный университет правосудия»
634050 г. Томск, площадь Ленина дом 2
(3822) 46-94-53
<http://wsb.rgup.ru>
e-mail: S_ev2001@mail.ru


 Евгений Владимирович Зинченко

13.07.2018 г.

Подпись заверяю
Ведущий специалист
по кадрам



Сведения об организации:
Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Российский государственный
университет правосудия»
117418, г. Москва,
ул. Новочеремушкинская, 69
(495) 332-53-51
<https://rgup.ru>
e-mail: evv@rsuj.ru


13.07.2018 г.