

**О Т З Ы В**  
**на автореферат диссертации Смирновой Татьяны Леонидовны**  
**«Развитие рынка рабочей силы в условиях**  
**инновационно-технологической трансформации**  
**российской экономики», представленной на соискание ученой степени**  
**доктора экономических наук по специальности 08.00.01 –**  
**Экономическая теория**

Актуальность диссертационной работы Т.Л. Смирновой обусловлена структурными сдвигами в современной мировой и российской экономике, затрагивающими такие подсистемы как рынок труда и профессиональное образование. Технологические изменения порождают необходимость новых организационных отношений, а последние в свою очередь трансформируют институт найма, особенно в условиях проектных и сетевых технологий. В такой ситуации разработка научных подходов к анализу структуры рынка рабочей силы, а также тенденций и факторов ее изменения представляется чрезвычайно актуальной, а комплексный подход автора, использующего инструменты институциональной, инновационной и др. теорий – обоснованным.

Судя по автореферату задачи диссертационного исследования решены. Теоретические положения исследования непротиворечиво формируют методологическую основу для проектирования экономических институтов, способных обеспечивать эффективное распределение профессионально-квалификационных групп в условиях инновационно-технологического развития российской экономики. Плодотворной представляется позиция автора трактующего образование, прежде всего вузовское профессиональное и корпоративное, в качестве «гибкой институциональной подстройки предложения профессиональных групп к спросу в экономике» (с.9).

Классификация методологических подходов к анализу социально-экономических взаимоотношений работников и работодателей (с.19), а также реализация комплексного авторского подхода к сегментации рынка рабочей силы (с. 23) позволили автору определить источники противоречий в развитии структурных элементов рынка рабочей силы, а также особенности адаптации спроса и предложения на рынке рабочей силы под воздействием трансформации институциональной среды российской экономики как "сверху" путем модернизации, так и "снизу" при помощи механизма институционального рынка "эволюционных изменений контрактной практики" (с. 25). Для решения задач исследования особое значение имеет выявление и сравнительный анализ институтов инновационной среды, формирующих структурные сдвиги профессионально-квалификационных групп на рынке (с. 26).

Методология анализа рынка рабочей силы, формализованная в факторной модели, способствует выявлению направлений перехода к интенсивной модели воспроизводственных процессов за счет координации различных институтов, обеспечивающих инновационно-технологическое развитие. Предложенная и обоснованная методика оценки уровня ригидности структуры спроса и

предложения рынка рабочей силы как индикатора качества институциональной среды, проявляющейся в инновационно-технологической восприимчивости территорий, адаптивности и сбалансированности профессионально-квалификационных групп (с.36), имеет не только несомненную теоретическую, но и практическую значимость.

Полученные автором на основе применения указанных методик результаты согласуются с данными международной, национальной и региональной статистики, а также информационным данным ряда ведущих научно-исследовательских университетов России.

Работа выполнена проведена на высоком научном уровне. Достоверность полученных результатов подтверждена большим количеством опубликованных автором научных статей и монографий по тематике работы.

### Заключение

Судя по автореферату, диссертация Смирновой Т.Л. представляет собой законченную работу, выполненную на высоком уровне, соответствует требованиям, устанавливаемым Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации. Автореферат отвечает всем требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 г. Москва, а его автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук, по специальности: 08.00.01 - Экономическая теория.

Доктор экономических наук, доцент,  
заведующая кафедрой экономической теории  
и экономического образования  
ФГБОУ ВПО «Российский государственный  
педагогический университет  
им. А.И. Герцена»

Н.В. Василенко

Василенко Наталья Валерьевна

Почтовый адрес организации места работы:

191186, Санкт-Петербург, наб.р. Мойки, д. 48

Служебный телефон: (812)315-53-21

Служебная электронная почта: [nvasilenko@herzen.spb.ru](mailto:nvasilenko@herzen.spb.ru)

РГПУ им. А.И. Герцена

подпись *Н.В. Василенко*

удостоверяю « 16 АПР 2015 »

Отдел персонала

управления кадров и социальной работы



Будущий документовед  
отдела персонала

*В.В. Рубинчик*  
В.В. Рубинчик