

В диссертационный совет Д 212.267.11.
при национальном исследовательском
Томском государственном университете
634050, г. Томск, пр. Ленина, 36

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Смирновой Татьяны Леонидовны «Развитие рынка рабочей силы в условиях инновационно-технологической трансформации Российской экономики», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория

Диссертационная работа Т.Н. Смирновой посвящена решению важной научной проблемы анализа социально-экономических взаимоотношений между работниками и работодателями, формирующихся в меняющейся институциональной среде, имеющей большое значение для экономики страны.

Актуальность работы детерминируется исключительной значимостью анализа национального рынка рабочей силы, от состояния которого зависит эффективность воспроизводственных процессов и динамика технологического развития российской экономики.

Системно-трансформационные нарушения воспроизводственных процессов проявляются в замедлении темпов экономического роста, в территориальной дифференциации инновационно-технологического развития бизнеса, в изменении института найма квалифицированных работников. Внедрение информационных технологий в производстве товаров и услуг приводит к необходимости развития многостороннего социального партнерства, согласующего противоречивые интересы работников и работодателей, к поиску эффективных инструментов управления когнитивным потенциалом и знаниями работников, к разработке новых научных подходов формирования государственной политики.

Особое значение рассматриваемой проблемы обусловлено тем, что руководством страны, еще в 2012 г. поставлена стратегическая задача инновационного развития и модернизации российской экономики за счет создания 25 млн. высокотехнологичных рабочих мест.

Отмеченные обстоятельства предопределяют необходимость разработки новых исследовательских программ, которые призваны адекватно отразить новые социально-экономические императивы развития рынка труда.

Научная новизна исследования заключается в разработке теоретической концепции анализа функционирования современного рынка рабочей силы, раскрывающей усложнение воспроизводственных систем: демографической, инновационно-технологической и социально-экономической.

Предложен алгоритмический инструментарий теоретико-методологического анализа рынка труда. Предлагаемая автором концепция “рынок рабочей силы” позволяет раскрыть когнитивную природу профессиональных способностей работника.

Предложена сегментация рынка рабочей силы показывающая взаимосвязи с потребительским рынком и учитывающая дифференциацию инновационно-технологического пространства. Доказывается необходимость интерактивной функции государства в согласовании социально-экономических интересов взаимосвязанных хозяйствующих субъектов.

Предлагается факторная методология анализа рынка рабочей силы, раскрывающая закономерности развития структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных рабочих групп.

Научная значимость основных результатов диссертации Смирновой Т.Л. состоит в том, что автором выявлены концептуальные положения формирующие системно-методологический подход к координации и оценке демографических, социально-экономических и инновационно-технологических процессов развития. Теоретические положения вносят вклад в развитие концепции корпоративного профессионального образова-

ния, моделей социального партнерства, расширяют направления анализа рынка рабочей силы.

Ключевые положения диссертации имеют практическую значимость, В частности предложены рекомендации по совершенствованию инфраструктурной и институциональной поддержки спроса и предложения на рынке рабочей силы

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы при разработке государственных долгосрочных целевых программ, совершенствовании корпоративного и профессионального образования, прогнозировании и организации мониторинга развития рынка рабочей силы, развития многосторонних моделей институционального и секторного партнерства.

Теоретические положения диссертации и рекомендуемые методы анализа могут быть использованы в учебном процессе высших учебных заведений страны, в научно-исследовательской работе. Научные положения и выводы диссертации могут составить теоретическую базу для дальнейших научных исследований отдельных аспектов теории и проблем рынка труда.

По содержанию автореферата имеется ряд замечаний.

1. Недостаточно подробно раскрыта трактовка автора, его интерпретация “рынка труда”, табл. 1, поскольку ключевые понятия являются взаимно дополняющими.

2. Автором предложен интересный взгляд на фундаментальные вопросы экономической теории, для иллюстрации предлагаемых концепций следовало бы воспользоваться графическим анализом.

Следует надеяться, что эти вопросы достаточно подробно освещены в основном тексте диссертации.

Считаем, что автореферат диссертации, Смирновой Т.Л. на тему: «Развитие рынка рабочей силы в условиях инновационно-технологической трансформации российской экономики» свидетельствует, что представленная автором диссертация является научно-квалификационной работой, в которой на основании выполненных исследований разработаны теоретические положения, совокупность которых можно квалифицировать как решение научной проблемы, имеющей важное социально-экономическое значение, а внедрение результатов исследования вносит значительный вклад в развитие страны. Диссертация отвечает требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор – Смирнова Татьяна Леонидовна. – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

Профессор кафедры «Производственный и инновационный менеджмент»

Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ)

имени М.И. Платова, доктор экономических наук (специальность 08.00.01)

Николай Анатольевич Кухарев

Подпись проф. Н.А. Кухарева удостоверяю

Учёный секретарь Ученого совета
ФГБОУ ВПО ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова

Н.Н.Холодкова

Кухарев Н.А. - профессор кафедры «Производственный и инновационный менеджмент», федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова», 346428, г. Новочеркасск, ул. Просвещения, 132
Тел. +7(8635) 255-666, e-mail: kolbachev@yandex.ru