

О Т З Ы В

на автореферат диссертационной работы
Смирновой Татьяны Леонидовны
«Развитие рынка рабочей силы в условиях
инновационно-технологической трансформации российской экономики»,
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук
по специальности: 08.00.01 – Экономическая теория

Актуальность темы исследования, по мнению автора, обусловлена необходимостью изменения концепции анализа социально-экономических взаимоотношений между работниками и работодателями в условиях трансформации спроса реального сектора российской экономики на профессии и квалификации в период перехода к инновационно-технологическому развитию. Вследствие трансформации внешних и внутренних условий хозяйствования российской экономики замедляются темпы экономического роста, усиливается отраслевая дифференциация инновационной активности бизнеса, возрастает неравномерность территориального развития. Автор обоснованно утверждает, что активное применение проектных, коммуникативных, психологических и социальных технологий при реализации взаимоотношений между работниками и работодателями способствует изменению института найма, позволяет обеспечить согласование противоречивых интересов на основе разработки новых научных подходов к координации спроса и предложения профессионально-квалификационных групп на рынке труда.

Автор обоснованно утверждает, что эффективность функционирования института найма квалифицированных работников в данных условиях определяется формированием концепции анализа, отличающейся способностью учитывать гетерогенность экономического и технологического пространства при формировании интегрированного характера взаимодействий работника и работодателя в системе усложняющихся производств сетевого типа, базирующейся на современном институциональном механизме экономических отношений с учетом ценностных установок поведения и в соответствии со стратегическими задачами инновационного развития и модернизации национальной экономики (создание высокотехнологичных рабочих мест с более высоким уровнем производительности в лидирующих секторах экономики).

Особый интерес в работе вызывает разработка парадигмы анализа исследуемых отношений; формирования методологической платформы для исследования структуры спроса и предложения на рынке рабочей силы; предложения концепции адаптации структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных групп работников; разработки модели анализа ключевых параметров рынка труда и инструментов анализа ригидности структуры профессионально-квалификационных групп; механизмов внедрения многосторонних моделей социально-государственного партнерства.

Это подтверждает актуальность и научную значимость темы диссертационного исследования автора.

К наиболее важным научным результатам, обладающим элементами научной новизны, следует отнести:

- Теоретическую концепцию анализа функционирования современного рынка рабочей силы, раскрывающую особенности воспроизводственных подсистем: демографической; инновационно-технологической; социально-экономической (с. 9, 18) на разных уровнях, что позволяет на микроуровне рассматривать предконтрактные отношения работника и работодателя на основе личностных, ценностных и поведенческих установок; на макроуровне - выявлять противоречия развития подсистем на основе межинституциональных и социальных эффектов, долгосрочных инвестиционных процессов с различными лаговыми эффектами, дифференциации прав собственности и рентных доходов работников, работодателей в системе социального партнёрства (с. 21);

- Методологию сегментации рынка рабочей силы, позволяющей учитывать дифференциацию инновационно-технологического пространства по критериям: уровень

используемых технологий, устойчивость рабочих мест, уровень социальных гарантий работнику, карьерная стратегия работника (с. 9, 22);

- Методологию факторного анализа рынка рабочей силы, позволяющую исследовать закономерности развития структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных групп, обосновывать выбор направлений государственной политики координации социально-экономических институтов и задач поэтапного перехода к интенсивной модели воспроизводственных процессов (с. 10, 27).

Практическая значимость рекомендаций по совершенствованию инфраструктурной и институциональной поддержки спроса и предложения на рынке рабочей силы подтверждается возможностью их использования для (с.12):

– формирования государственных долгосрочных целевых программ демографического, социально-экономического и инновационно-технологического развития на основе социальных проектных технологий;

– разработки национальной стратегической концепции подготовки работников с учетом дифференциации высокотехнологичных, среднетехнологичных и низкотехнологичных производств;

– разработки государственной политики адаптации молодых специалистов на рынке рабочей силы через модели инновационной подготовки специалистов и коммуникативную практику взаимодействия с работодателем;

– оценки состояния, прогнозирования развития и организации мониторинга структуры спроса и предложения на рынке рабочей силы с участием бизнеса, государства, работника, образовательных учреждений и др.

Оценивая результаты исследования Смирновой Т.Л., стоит отметить и некоторые недостатки. Содержание автореферата не позволяет дать объективную оценку следующих моментов:

1. При исследовании зависимостей – чем обусловлен выбор моделей линейных зависимостей и уровней занятости населения и факторов инновационно-технологического развития секторов российской экономики (с. 36).

2. При использовании эконометрических моделей для выделения сегментов экономики – в чем состоят различия в параметрах и статистиках Дарбина-Уотсона.

3. При прогнозировании структуры потребности реального сектора экономики – как оценивается профессионально-квалификационная структура работников.

В целом, автореферат отражает законченную самостоятельную работу автора, выполненную на достаточном научном уровне, содержащую научные результаты, позволяющие решать важные задачи инновационно-технологического развития государства – формирование национального рынка рабочей силы в условиях перехода к инновационной модели развития.

На основе вышеизложенного можно считать, что представленное исследование отвечает требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, а его автор – Смирнова Татьяна Леонидовна заслуживает присуждения степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

Доктор экономических наук, профессор,
Директор института управления бизнес-процессами и экономики
ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет»

Почтовый адрес: 660074,
г. Красноярск, ул. акад. Киренского, 26
Телефон: +7 (391) 291-28-71;
Электронный адрес: priem@sfu-kras.ru

/ Васильева Зоя Андреевна

