

## Отзыв

на автореферат диссертации Смирновой Татьяны Леонидовны  
«Развитие рынка рабочей силы в условиях  
инновационно-технологической трансформации российской экономики»,  
представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по  
специальности 08.00.01 – Экономическая теория

Влияние характера эволюции социально-экономических отношений между работником и работодателем на динамику развития институциональной структуры национальной экономики осознают экономисты разных научных школ и направлений. Стратегия опережающего развития РФ сводится к поиску баланса инновационных и классических производств, формированию внутреннего спроса на инновации, совершенствованию институтов профессиональной подготовки работников для новых производств.

Задачи модернизации российской экономики предусматривают создание новой технологической платформы в национальной экономике через развитие высокотехнологичных производств, создание институтов поддержки социально-экономических отношений между работниками и работодателями. Российская стратегия поиска новой модели экономического роста может быть реализована на основе формирования интенсивного типа воспроизводственных процессов, интерактивного планирования, интеграции инновационных региональных систем, координации структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных групп с учетом повышающейся наукоёмкости продукции, услуг предприятий.

Тема диссертационного исследования является актуальной, отражает противоречия между сложившимися социально-экономическими отношениями между работником и работодателем, усиление интеграции и развитие сетевых форм производственных систем, необходимость формирования эффективной институциональной структуры, обеспечивающей эффективность взаимодействия между разными иерархическими уровнями экономической системы. Генезис институтов в национальной экономике формирует специфику развития профессионально-квалификационной, образовательной, возрастной структур. Диссертантом корректно сформулированы цель, задачи и предмет исследования.

Механистический путь, связанный с заимствованием институтов в национальной экономике, приводит к структурным диспропорциям воспроизводственных процессов в России, усилению стратификации профессионально-квалификационных групп. Достоинством проведенного диссертационного исследования является сформированная концепция теоретико-методологического анализа социально-экономических отношений между работником и работодателем, отражающая сложность институционализации и гетерогенность структурных сдвигов профессионально-квалификационных групп в условиях инновационно-технологической трансформации российской экономики на основе координации подсистем воспроизводственных процессов. Используемая концепция «рынок рабочей силы» на первое место ставит критерии социальной эффективности взаимодействия работника и работодателя.

Теоретические положения диссертационного исследования вносят вклад в развитие институциональной экономики, эволюционной экономики, теории систем. Полученные результаты исследования могут использоваться для концепции реструктуризации занятости, внедрения социального партнёрства с участием государства, бизнеса, работника, образовательных учреждений, разработки государственных программ социально-экономического и инновационно-технологического развития регионов РФ. Результаты исследования могут быть использованы для разработки образовательных и профессиональных программ бакалавриата, специалиста, магистратуры по экономическим дисциплинам.

Полученные результаты диссертационного исследования обладают научной новизной, среди которой хотелось бы особо отметить факторную методологию анализа тенденций развития структуры профессионально-квалификационных групп, обеспечивающая оценку межинституциональных эффектов координации воспроизводственных подсистем (социально-экономической, инновационно-технологической, демографической). В работе также показана возрастающая роль высокотехнологичного сектора в развитии институциональной среды и формировании спроса на профессионально-квалификационные группы работников в национальной экономике и отражена необходимость государственной поддержки институтов инновационно-технологического и профессионально-квалификационного развития в национальной экономике, обеспечивающих согласованность социально-экономических отношений между работником и работодателем и устойчивость взаимосвязей в сложных экономических системах на основе принципа «обратной связи».

В порядке научной дискуссии хотелось бы получить анализ основных современных направлений эволюции профессионально-квалификационной, образовательной, возрастной структуры в России.

Считаю, что диссертационное исследование Татьяны Леонидовны Смирновой содержит новые научные результаты, которые соответствуют паспорту специальности 08.00.01 – Экономическая теория. Диссертационное исследование отвечает требованиям, предъявляемым к научно-квалификационным работам на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Татьяна Леонидовна Смирнова заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

Доктор экономических наук, профессор,  
руководитель  
Центра региональных  
компаративных исследований  
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт экономики Уральского отделения  
Российской академии наук

 Андреева Е.Л.

Российская Федерация, 620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29  
Телефон: +7(434) 371-3815, elenandr@mail.ru, <http://www.uiec.ru>

Подпись Андреевой Елены Леонидовны удостоверяю.

Ученый секретарь Институт экономики УрО РАН  
к.э.н., доцент



Полянская И.Г.

17.04.2015