

## Отзыв

на автореферат диссертации Смирновой Татьяны Леонидовны  
«Развитие рынка рабочей силы в условиях инновационно-технологической  
трансформации российской экономики», представленной на соискание ученой степени  
доктора экономических наук по специальности  
08.00.01 – Экономическая теория

Институциональные изменения российского рынка рабочей силы за последние годы характеризуются дисбалансами, возникающими между социально-психологическими и организационно-правовыми компонентами. Институциональная природа рынка рабочей силы заключается в реализации через рыночный механизм устойчивых и сохраняющихся ценностей, носителями которых выступают наемные работники и работодатели с определенной совокупностью норм и стандартов поведения, мировоззренческими установками. Как показывает анализ, для квалифицированных работников при найме и заключении трудового контракта важны дополнительные аспекты, связанные с возможностями роста профессиональной карьеры, получения дополнительного профессионального обучения, использования информационных технологий, участия в программах социального обслуживания и приобретения жилья.

Влияние социально-экономических отношений наемного работника и работодателя на технологическое развитие и диффузию инноваций, обеспечивающих экономический рост, недостаточно исследовано. Сохраняется фрагментарность в понимании трансформации института найма квалифицированных работников в условиях инновационно-технологического развития. На практике это ведет к системным нарушениям в координации воспроизводственных процессов, инновационной деятельности, как на микро-, так и на макроэкономическом уровнях. Тема диссертационного исследования Смирновой Т.Л. является актуальной, отражает противоречия складывающихся социально-экономических отношений между наемным работником и работодателем, усиление интеграции сетевых форм производственных систем, обеспечивающих эффективность взаимодействия между разными иерархическими уровнями экономической системы.

В России экономические взаимоотношения между наемным работником и работодателем, имеющие недостаточную институциональную поддержку государства, определяют тренд отставания национальной экономики в области внедрения прорывных технологий, а попытки решать проблемы инновационной сферы без подготовки необходимых профессионально-квалификационных групп обречены на неуспех. Поэтому дальнейшее расширение представлений о социально-экономических отношениях между наемным работником и работодателем, влияющих на динамику воспроизводственных процессов остается важным исследовательским направлением.

Диссертантом корректно сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования (С.5-7), которые отражают переход к новому типу воспроизводственных процессов на основе координации подсистем: социально-экономической, инновационно-технологической и демографической. Исследованы социально-экономические отношения между наемным работником и работодателем на основе

различий понятийно-категориального аппарата: «рынок труда», «рынок трудовых услуг», «рынок рабочей силы» (С.20). Достоинством проведенного диссертационного исследования является анализ социально-экономических отношений субъектов рынка с позиций сложных экономических систем, которые имеют устойчивые социальные связи. Автор акцентирует внимание на роли государства в координации воспроизводственных подсистем (подготовки профессионально-квалификационных групп, создании прорывных технологий, развития программ корпоративного обучения) через институты развития бизнеса в системных процессах (С.18, 24).

Диссертационное исследование обладает теоретической и практической значимостью, вносит вклад в развитие институциональной экономики, эволюционной экономики, теории систем, теории корпоративного профессионального образования. Полученные обобщенные результаты исследования могут использоваться в активизации институтов высокотехнологического сектора экономики, в разработке государственных программ социально-экономического развития территорий, в формировании программ совершенствования инновационно-технологической среды регионов страны с опережающим развитием. Проведенные исследования могут быть полезны для формирования многоуровневых образовательных и профессиональных программ бакалавриата, специалиста, магистратуры по экономическим дисциплинам. Результаты диссертационного исследования обладают признаками научной новизны, наиболее важными являются:

1 Концепция «рынок рабочей силы» позволяет оценить когнитивную природу профессиональных способностей наемного работника посредством включения в анализ социально-экономических, ценностных, поведенческих аспектов индивидов на рынке, что ведет к изменению философии формирования государственной политики с контроля условий труда на развитие профессиональных качеств работника и учета его индивидуальных интересов.

2 Разработана методика и индекс оценки уровня ригидности структуры профессионально-квалификационных групп как индикатора качества институциональной среды и восприимчивости территорий к инновационно-технологическому развитию.

Несмотря на несомненные достоинства, содержание автореферата оставляет возможности для замечаний:

1. В автореферате недостаточно развернуто авторское понятие инновационно-технологического развития для промышленного сектора экономики (С.24).

2. Остается непонятным вопрос, как происходил выбор факторов теоретико-методологической модели для анализа социально-экономических отношений и структурных сдвигов профессионально-квалификационных групп на рынке (С.27)

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки научной и практической значимости исследования. Содержание и объем опубликованных работ по теме диссертации Т.Л. Смирновой позволяют судить о научных результатах, полученных автором в ходе проведения исследования.

Автореферат показывает, что диссертация Смирновой Т.Л. является самостоятельной и завершённой научно-квалификационной работой, отвечающей требованиям п 9. Положения «О присуждении ученых степеней» (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г., № 842), предъявляемым к диссертационным работам на соискание ученой степени доктора экономических наук по названной выше специальности, а её автор – Смирнова Татьяна Леонидовна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

Доктор экономических наук,  
профессор, заведующий кафедрой  
«Управление предприятием»



Гриджина Александра Владимировна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)»

Российская Федерация, 107023, г. Москва, ул. Семеновская, 38,  
Телефон: +7-(495) 68-649-26, [gav70@bk.ru](mailto:gav70@bk.ru), <http://www.mami.ru>

Подпись Гриджиной Александры Владимировны удостоверяю.

Зам.начальника отдела управления кадров и делопроизводства Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)»



Цветков Сергей Викторович