

Сведения об официальном оппоненте
по диссертации Каз Евгении Михайловны
«Социально-трудовые отношения в организации:
динамика развития и фактор «доверие»»
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)
на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Фамилия, имя, отчество	Адова Ирина Борисовна
Гражданство	Гражданин Российской Федерации
Ученая степень (с указанием шифра и наименования специальности научных работников и отрасли науки, по которым защищена диссертация)	Доктор экономических наук, 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Ученое звание (по какой кафедре / по какой специальности)	Профессор по кафедре экономики и управления
Основное место работы:	
Почтовый индекс, адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»	630073, г. Новосибирск, пр-т К. Маркса, 20; +7 (383) 346-08-43, +7 (383) 346-11-21 rector@nstu.ru ; www.nstu.ru
Полное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный технический университет»
Наименование подразделения (кафедра / лаборатория)	Кафедра менеджмента
Должность	Профессор
Список основных публикаций официального оппонента по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Адова И. Б. Оценка эффективности социальной ответственности телекоммуникационных компаний России / И. Б. Адова, Н.А. Гудяева // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2015. – № 4 (32). – С. 144–159. – DOI: 10.17223/19988648/32/10
2.	Милёхина О. В. Подходы к управлению людьми в организации: генезис в условиях непрерывных изменений / О. В. Милёхина, И. Б. Адова // Проблемы современной экономики. – 2014. – № 1 (49). – С. 91–96.
3.	Адова И. Б. Стандартизация оценки социально-трудовых отношений в публичных компаниях / И. Б. Адова, Н. А. Гудяева // Сибирская финансовая школа. – 2014. – № 5 (106). – С. 97–107.
4.	Милёхина О. В. Факторы успешной адаптации персонала к организационным изменениям / О.В. Милёхина, И. Б. Адова // Сибирская финансовая школа. – 2013. – № 4 (99). – С. 100–107.
Прочие публикации официального оппонента по теме диссертации за последние 5 лет	
5.	Артюшина С. Е. Применение зарубежного опыта управления талантами в российских организациях / С.Е. Артюшина, И. Б. Адова // HR-тренд 2015: Управление талантами и трансформация корпоративной культуры: материалы Международной конференции. Томск, 13–14 ноября 2015 г. – Томск, 2016. – С. 40–43.

6.	Гудяева Н. А. Социальная ответственность в зеркале бренда работодателя / Н. А. Гудяева, И. Б. Адова // Современный менеджмент: проблемы и перспективы : сборник статей XI Международной научно-практической конференции. Санкт-Петербург, 7–8 апреля 2016 г. – СПб., 2016. – С. 42–47.
7.	Адова И. Б. Картирование инструментария управления вознаграждением персонала современной организации / И. Б. Адова // Управление человеческими ресурсами : теория, практика, перспективы : сборник научных статей IX Сибирского кадрового форума. Новосибирск, 27–29 апреля 2016 г. – Новосибирск, 2016. – С. 79–90.
8.	Адова И. Б. Управление вознаграждением персонала организации: концептуальные основы, теория и методология : монография / И. Б. Адова. – Новосибирск: САФБД, 2013. – 370 с.
9.	Медкова М. В. Подходы к развитию профессиональных компетенций персонала акционерных обществ / М. В. Медкова, Т. В. Ха, И. Б. Адова // НАУКА. ТЕХНОЛОГИИ. ИННОВАЦИИ : материалы всероссийской научной конференции молодых ученых. – Новосибирск, 2013. – С. 139–142.
10.	Заика М. М. Развитие методологии и методического инструментария формирования оценочных систем в управлении человеческими ресурсами: монография / М. М. Заика, И. Б. Адова . – Новосибирск: САФБД, 2013. – 278 с.

Официальный оппонент

И. Б. Адова

Верно

Ученый секретарь НГТУ, профессор



Г.М. Шумский

10 января 2017 г.

Председателю диссертационного совета Д 212.267.11,
созданного на базе федерального государственного
автономного образовательного учреждения высшего
образования «Национальный исследовательский
Томский государственный университет»,
доктору экономических наук, профессору
Канову Виктору Ивановичу

Подтверждаю своё согласие на назначение официальным оппонентом по диссертации Каз Евгении Михайловны «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание учёной степени кандидата экономических наук.

Сведения, необходимые для внесения информации об официальном оппоненте в автореферат диссертации Е.М. Каз и для размещения сведений об официальном оппоненте на сайте ТГУ, прилагаются.

Подтверждаю согласие на включение моих персональных данных в аттестационное дело и их обработку.

Профессор кафедры менеджмента
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
образования «Новосибирский государственный
технический университет»,
доктор экономических наук, профессор

И.Б. Адова

10 января 2017 г.

Подпись И.Б. Адовой подтверждаю

Ученый секретарь НГТУ, профессор



Г.М. Шумский