

Сведения о ведущей организации
 по диссертации Каз Евгении Михайловны
 «Социально-трудовые отношения в организации:
 динамика развития и фактор «доверие»»
 по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
 (экономика труда)
 на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Полное название организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева»
Сокращенное название организации в соответствии с уставом	ФГБОУ ВО «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева», Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева, ФГБОУ ВО «СибГАУ», СибГАУ
Место нахождения	г. Красноярск
Почтовый индекс, адрес организации	660037, Сибирский федеральный округ, Красноярский край, г. Красноярск, проспект им. газеты Красноярский рабочий, 31
Телефон	+7 (391) 264-00-14
Адрес электронной почты	info@sibsau.ru
Адрес официального сайта	http://www.sibsau.ru/
Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях и в ведущих экономических журналах за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	
1.	Лячин М. А. Лояльность в системе мотивации трудовой деятельности / М. А. Лячин // Вестник Томского государственного университета. Экономика. – 2014. – № 4. – С. 32–45.
2.	Косенко В. В. Стратегическое кадровое планирование как механизм эффективного использования и создания новых рабочих мест в наукоемком секторе экономики / В. В. Косенко, О. Е. Подвербных // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2015. – № 6. – С. 146–150.
3.	Лячин М. А. Мотивация сотрудников на инновационный труд / М. А. Лячин, О. Е. Подвербных // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2015. – № 6. – С. 165–170.
4.	Карлова С. О. Система подбора персонала по перспективному планированию наукоемких предприятий / С. О. Карлова, О. Е. Подвербных // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2015. – № 6. – С. 366–370.
5.	Колесникова Ю. С. Разработка профилей компетенций как основы системы оценки персонала / Ю. С. Колесникова, О. Е. Подвербных // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2015. – № 6. – С. 375–380.
6.	Григорьева К. С. Содержание социальной стратегии и ее место в системе управления человеческими ресурсами организации / К. С. Григорьева,

	Е. Л. Соколова // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – 2015. – Т. 2, № 11. – С. 691–693.
7.	Богачева А. М. Подходы, формы и методы развития персонала в современных организациях / А. М. Богачева, Е. Л. Соколова // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2015. – № 6. – С. 330–334.
8.	Шабалина К. О. Технологии разработки и реализации кадровой политики: отечественный и зарубежный опыт / К. О. Шабалина, О. Е. Подвербных // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2015. – № 6. – С. 425–428.
9.	Окунева Т. Г. Организационно-экономический подход в управлении подготовки инженерных кадров в системе высшего образования / Т. Г. Окунева, О. Е. Подвербных // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2015. – № 6. – С. 191–194.
10.	Лячин М. А. Человеческий капитал как основа мотивационных методов управления трудом / М. А. Лячин // Современные проблемы экономического и социального развития. – 2014. – № 10. – С. 12–15.
11.	Лячин М. А. Лояльность как структурный элемент модели человека в условиях инновационной экономики / М. А. Лячин // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2014. – № 5. – С. 56–59.
12.	Лячин М. А. Лояльность как фактор повышения качества управления персоналом / М. А. Лячин // Современные проблемы экономического и социального развития. – 2013. – № 9. – С. 37–40.
13.	Подвербных О. Е. Логика анализа лояльности персонала как системой составляющей трудовой мотивации / О. Е. Подвербных, М. А. Лячин // Управление человеческими ресурсами – основа развития инновационной экономики. – 2013. – № 5. – С. 138–148.
Прочие публикации работников ведущей организации по теме диссертации за последние 5 лет	
14.	Соколова Е. Л. Факторы мотивации труда персонала в образовательном учреждении / Е. Л. Соколова, В. Е. Быкова, В. Е. Лихоузова // Актуальные проблемы менеджмента в образовании : материалы III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием в рамках IV Международного научно-образовательного форума «Человек, семья и общество: история и перспективы развития». Красноярск, 12–14 ноября 2015 г. – Красноярск, 2015. – С. 116–121.
15.	Подвербных О. Е. Мотивация инновационной деятельности персонала предприятий оборонно-промышленного комплекса: монография / О. Е. Подвербных, О. А. Титов, Б. Д. Санданова. – Красноярск : Изд-во СибГАУ, 2014. – 88 с.

Проректор по научной
и инновационной деятельности

10 января 2017 г.



Ю.Ю. Логинов

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования

**«Сибирский государственный
аэрокосмический университет
имени академика М.Ф. Решетнева»
(СибГАУ)**

проспект им. газеты Красноярский рабочий, 31
г. Красноярск, 660037
тел.: +7 (391) 264-00-14 факс: +7 (391) 264-47-09
<http://www.sibsau.ru> e-mail: info@sibsau.ru
ОКПО 02069734, ОГРН 1022402056038
ИНН/КПП 2462003320/246201001

10 ЯНВ 2017 № 73/44

На № _____ от _____

Председателю диссертационного совета
Д 212.267.11, созданного на базе
федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Национальный исследовательский
Томский государственный университет»,
доктору экономических наук, профессору
Канову Виктору Ивановичу

Подтверждаю согласие на назначение федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный аэрокосмический университет имени академика М.Ф. Решетнева» ведущей организацией по диссертации Каз Евгении Михайловны «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Работа по подготовке отзыва будет выполнена на кафедре международного кадрового и проектного управления, заведующим кафедрой, доктором экономических наук, профессором О.Е. Подвербных (тел.: 8 (391) 213-96-08; e-mail: podverbnih@sibsau.ru).

Сведения, необходимые для внесения информации о ведущей организации в автореферат диссертации Е.М. Каз и для размещения сведений о ведущей организации на сайте ТГУ, прилагаются.

Проректор по научной
и инновационной деятельности

10 января 2017 г.



Ю.Ю. Логинов