

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каз Евгении Михайловны, выполненной на тему: «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В условиях современной экономики перед организациями стоит задача: достичь успеха в деятельности, развивая устойчивые конкурентные преимущества. Это требует не только использования существующих рыночных возможностей, но и постоянного поиска внутренних ресурсов для развития. Умение компании предвидеть грядущие изменения, быть готовой к риску и действовать проактивно, во многом зависит от прочности и устойчивости социально-трудовых отношений в организации. С одной стороны, важность данного аспекта ее функционирования очевидна и не вызывает сомнения, однако, с другой стороны, она остается недостаточно изученной, требующей дальнейшего исследования. В связи с этим, поставленная автором цель: «обосновать необходимость, возможность и пути интеграции научного потенциала концепции «доверие» в теоретические исследования и практику формирования социально-трудовых отношений на уровне организаций» (с. 5), является актуальной.

Каз Е.М. последовательно и логично, в соответствии со сформулированной целью и поставленными задачами, представляет результаты своего исследования в автореферате. Его отличает хороший стиль изложения, глубокое понимание изучаемой проблематики. Автором выполнен тщательный анализ литературы, который опирается на широкий круг подходов, концепций и теорий, им также проведено серьезное эмпирическое исследование. Все это позволило получить важные результаты, как с теоретической, так и практической точек зрения. Кроме того, диссертантка провела многостороннюю апробацию результатов, выступив на шестнадцати конференциях разного уровня, а также опубликовав полученные результаты в 26 работах, в том числе 6 статьях в журналах, входящих в Перечень российских рецензируемых научных журналов, а также 1 статье в зарубежном издании, индексируемом Web of Science. Опираясь на изложенный в автореферате материал, можно отметить, что диссертационная работа выполнена на высоком исследовательском уровне, а положения, выносимые на защиту, обладают существенной научной новизной.

Давая положительную характеристику результатам диссертационного исследования, необходимо отметить некоторые моменты, которым было уделено недостаточно внимания в автореферате:

1. Каз Е.М. широко использует такие понятия как: «реальный уровень доверия» и «приемлемый уровень доверия», по нашему мнению, требуется более детально прояснить различия между указанными терминами.

2. Считаю, что в автореферате недостаточно раскрыта методика, использованная автором для исследования связи между качествами, приписываемыми идеальному руководителю, ценностным ориентациям работников и факторами, определяющими доверие.

Указанные замечания не снижают общее положительное впечатление от работы.

Диссертация Каз Е.М. на тему «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»» представляет законченное научное исследование, выполненное на высоком уровне. Степень достоверности и обоснованности выводов полностью соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к соискателям ученой степени кандидата экономических наук, а автор диссертационного исследования, Каз Евгения Михайловна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой экономической теории
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования «Хабаровский
государственный университет экономики и права»,
доктор экономических наук
(08.00.01 – Экономическая теория), доцент



Гасанов
Эйваз Али оглы

02.03. 2017

Адрес организации:
680042, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 134
телефон: +7 (4212) 22-48-79
e-mail: rector@ael.ru
официальный сайт: <http://www.ael.ru>

Подпись Э.А. Гасанова заверяю:
заместитель начальника отдела кадров



М.П.



Шишлова
Лариса Михайловна