

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ

Каз Евгении Михайловны

«Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертация Е.М. Каз посвящена интересной и важной проблеме – развитию теории социально-трудовых отношений на основе использования научного потенциала концепции доверия. Актуальность выбранной темы обусловливается существующими пробелами в области исследования социально-трудовых отношений на уровне организации, а также дискуссионностью ряда положений.

Цель и задачи исследования реализуются логично и последовательно, в соответствии со сформулированным автором подходом к изучению социально-трудовых отношений, что нашло отражение в общей структуре диссертационного исследования.

Каз Е.М. углубляет и расширяет научные знания в области трансформации социально-трудовых отношений за счет привнесения в указанную проблемную область концепции «доверия», ранее при изучении социально-трудовых отношений не исследовавшейся.

Разработанная автором теоретическая модель мотивации трудовой деятельности, включающая фактор «доверие» и параметры, влияющие на него, а также проведенный эмпирический анализ логично дополняют друг друга и формируют общее положительное впечатление о диссертационном исследовании. В ходе работы автору, по нашему мнению, удалось подтвердить справедливость разработанной теоретической модели и выявить статистически значимые взаимосвязи. Полученное новое знание было положено диссертантом в основу разработанного ей методического подхода к управлению социально-трудовыми отношениями в компании. Таким образом, помимо теоретической, полученные результаты характеризуются также и практической значимостью.

В целом положительно характеризуя диссертационную работу Каз Е.М., необходимо отметить, что из текста автореферата неясно, могут ли полученные результаты быть распространены на организации, занимающиеся различными видами деятельности?

Работа, несмотря на указанное замечание, оставляет общее положительное впечатление. Она полностью соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Каз Евгения Михайловна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доцент кафедры экономики федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники», кандидат экономических наук (08.00.05 – Экономика, организация и управление предприятиями)  Васильковская

Наталья Борисовна

Дата 28.02.2017 г.

Адрес организации:

634050, г. Томск, пр. Ленина, 40

телефон: +7 (3822) 51-05-30

e-mail: office@tusur.ru

официальный сайт: <https://tusur.ru>

Личную подпись Н.Б. Васильковской заверяю:

Ученый секретарь



 Прокопчук
Елена Викторовна