

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Каз Евгении Михайловны на тему «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»» по специальности «08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертационная работа представляет самостоятельное исследование по одной из наиболее острых проблем экономики труда – совершенствование формирования и развития социально-трудовых отношений в организации. Автор справедливо полагает, что ключ к ее решению лежит на пути интеграции научного потенциала концепции «доверие» в практику совершенствования социально-трудовых отношений в организации.

Е.М. Каз комплексно исследует данную проблему. На базе теоретического анализа ей удалось обосновать роль фактора «доверия» в формировании социально-трудовых отношений:

- на различных этапах жизненного цикла организации;
- в организациях, имеющих различную конфигурацию;
- в разнородных структурных частях одной организации.

Считаем, что методика формирования резерва для ротации руководителей и отбора претендентов на руководящие должности в «проблемные подразделения», предложенная в работе и опирающаяся на результаты исследования концепции доверия и ее роли в совершенствовании социально-трудовых отношений в организации, отличается новизной и оригинальностью.

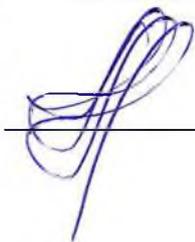
Исследователем использован достаточный объем материала на основе фактологических данных и информации, полученной в ходе опроса сотрудников ряда организаций. Объем публикаций полностью отражает содержание втореферата. Выводы и основные результаты исследования значимы как с позиции развития теоретических положений, так и практических решений в области экономики труда.

Вместе с тем не до конца ясен из текста автореферата и требует пояснения вопрос о логике построения матрицы «сложившийся уровень доверия – приемлемый уровень доверия».

Указанное замечание, однако, не снижает научной ценности работы.

Считаю, что диссертация Каз Евгении Михайловны на тему «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»» представляет собой законченное научное исследование, обладает научной новизной и отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатской диссертации (п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842), а Каз Евгения Михайловна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Заведующий кафедрой менеджмента федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет», доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика, организация и управление предприятиями), профессор



Стадник Анатолий Тимофеевич

«10» января 2017 г.

Адрес организации:

630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160

телефон: +7 383 267 38 11

e-mail: rector@nsau.edu.ru

официальный сайт: <http://nsau.edu.ru>

Подпись А.Т. Стадника заверяю:

Начальник отдела кадров



М.П.



Величко

Анна Юрьевна