

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Каз Евгении Михайловны «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность выбранной темы объясняется незаслуженно малым вниманием, которое уделяется изучению социально-трудовых отношений на микроуровне, по сравнению с объемом аналитических исследований социально-трудовых отношений на макро- и мезоуровне. Мы согласны с диссертантом, что «понятие «социально-трудовые отношения» к настоящему времени стало общеупотребительным, однако границы данной категории по-прежнему не являются устойчивыми, а потому требуют дальнейшего уточнения» (с. 10). Особого внимания и одобрения заслуживает тезис Каз Е.М. о высокой автономности социально-трудовых отношений на микроуровне и многообразии их типов в рамках одной организации. Стоит отметить, что указанный тезис не только получил теоретическое обоснование посредством анализа как отечественной, так и зарубежной литературы, но и эмпирическое подтверждение в ходе авторского исследования.

Работа отличается структурированностью изложения, а диссертант демонстрирует глубокое понимание рассматриваемой проблемы. Эмпирическая часть работы выполнена на высоком методологическом уровне с применением современных методов статистического анализа. Полученные результаты обосновываются с применением широкого спектра теорий и концепций, что свидетельствует о способности диссертанта объединять различные аспекты той области научного знания, в которой автор себя позиционирует.

Изложение материала, представленного в автореферате диссертационной работы, логично и последовательно. Предмет и объект исследования сформулированы корректно. Поставленные диссертантом задачи были успешно решены.

Наиболее интересными положениями, обладающими научной новизной, по нашему мнению, являются следующие:

1. Теоретическое и эмпирическое обоснование роли фактора «доверие» в развитии социально-трудовых отношений, как на каждом этапе жизненного цикла социально-трудовых отношений, так и в различных типах конфигураций и структурных частях организации.

2. Исследование роли и места фактора «доверие» в классических теориях мотивации.

3. Тесные корреляционные связи на значимом уровне между уровнем доверия и результатами трудовой деятельности, выявленные в процессе эмпирического анализа.

4. Практические рекомендации по управлению доверием в организации социально-трудовых отношений.

Отмечая достоинства работы, следует обратить внимание, что, хотя в автореферате верно отмечается важное значение концепции доверия для экономической науки (с. 3), однако, по нашему мнению, данный тезис следовало представить более развернуто.

В тексте автореферата также упоминаются шкалы, разработанные в рамках «ситуационной модели руководства» (с. 18). Хотелось бы уточнить, какова их роль в процессе отбора кандидатов на вакантную должность в рамках предлагаемой Каз Е.М. методики?

Отмеченные выше замечания не снижают научной ценности и практической значимости диссертационного исследования.

Автореферат диссертации Каз Е.М. по теме «Социально-трудовые отношения в организации: динамика развития и фактор «доверие»», отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842. Автор, Каз Евгения Михайловна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры управления бизнес-процессами  
федерального государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Сибирский государственный университет  
геосистем и технологий»,  
доктор экономических наук  
(08.00.05 - Экономика и управление  
народным хозяйством (экономика труда))

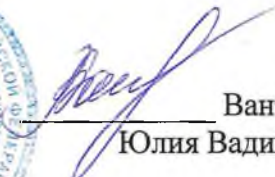
  
Шабурова  
Аэлита Владимировна

01.03.2017

Адрес организации:  
630108, г. Новосибирск, ул. Плахотного, 10  
телефон: +7 (383) 343-39-37  
e-mail: rektorat@ssga.ru  
официальный сайт: <http://sgugit.ru>

Личную подпись А.В. Шабуровой заверяю:  
Начальник отдела кадров



  
Вантеева  
Юлия Вадимовна