

СВЕДЕНИЯ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПУБЛИЧНОЙ ЗАЩИТЫ ДИССЕРТАЦИИ

Диссертационный совет Д 212.267.11, созданный на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет», извещает о результатах состоявшейся 23 октября 2014 года публичной защиты диссертации Лазаревой Татьяны Викторовны «Подготовка рабочих высокой квалификации в современной экономике России» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Время начала заседания: 11-00.

Время окончания заседания: 13-15.

На заседании диссертационного совета присутствовали 19 из 24 членов диссертационного совета, в том числе 5 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

1. Канов В.И. – председатель диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01
2. Коломиец Т.И. – заместитель председателя диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01
3. Казаков В.В. – заместитель председателя диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10
4. Нехода Е.В. – ученый секретарь диссертационного совета, доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)
5. Бурыхин Б.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)
6. Гринкевич Л.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10
7. Домбровский В.В. – доктор технических наук, профессор, специальность 08.00.10

8. Земцов А.А. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10
9. Ищук Т.Л. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10
10. Каз М.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)
11. Каячев Г.Ф. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01
12. Никулина И. Е. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.10
13. Нехорошев Ю. С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01
14. 08.00.01
15. Осипов Ю.М. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)
16. Рощина И.В. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда)
17. Скрыльникова Н.А. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01
18. Ушакова Э.Т. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01
19. Хлопцов Д.М. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01
20. Цитленок В.С. – доктор экономических наук, профессор, специальность 08.00.01

Заседание провел председатель диссертационного совета доктор экономических наук, профессор Канов Виктор Иванович.

По результатам защиты диссертации тайным голосованием (результаты голосования: за присуждение ученой степени – 17, против – нет, недействительных бюллетеней – 2) диссертационный совет принял решение присудить Т.В. Лазаревой учёную степень кандидата экономических наук.

**Заключение диссертационного совета Д 212.267.11 на базе
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования**

«Национальный исследовательский Томский государственный университет»

Министерства образования и науки Российской Федерации

по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 23.10.2014 г., № 22

О присуждении **Лазаревой Татьяне Викторовне**, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация **«Подготовка рабочих высокой квалификации в современной экономике России»** по специальности **08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)** принята к защите 26 июня 2014 г., протокол № 15, диссертационным советом **Д 212.267.11** на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования **«Национальный исследовательский Томский государственный университет»** Министерства образования и науки Российской Федерации (634050, г. Томск, пр. Ленина, 36, приказ о создании диссертационного совета № 147-47 от 20.02.2009 г.).

Соискатель **Лазарева Татьяна Викторовна**, 1957 года рождения.

В 1994 году соискатель окончила Сибирскую государственную горно-металлургическую академию.

Для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук была прикреплена соискателем к кафедре менеджмента и маркетинга Новокузнецкого института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования **«Кемеровский государственный университет»**.

Работает в должности старшего преподавателя кафедры менеджмента и маркетинга в Новокузнецком институте (филиале) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования **«Кемеровский государственный университет»** Министерства образования и науки Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга Новокузнецкого института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет» Министерства образования и науки Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, **Степанов Игорь Германович**, Новокузнецкий институт (филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кемеровский государственный университет», кафедра менеджмента и маркетинга, профессор.

Официальные оппоненты:

Затепякин Олег Аркадьевич, доктор экономических наук, Новокузнецкий филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева», кафедра экономики и финансов, профессор

Киселева Маргарита Михайловна, кандидат экономических наук, доцент, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Новосибирский государственный технический университет», кафедра менеджмента, доцент.

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «**Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского**», г. Омск, в своем положительном заключении, подписанном **Половинко Владимиром Семеновичем** (доктор экономических наук, профессор, кафедра экономики и социологии труда, заведующий кафедрой), указала, что актуальность диссертационной работы Т.В. Лазаревой предопределена необходимостью разрешения противоречия между реализацией задач, стоящих перед отечественной экономикой (особенно в ситуации введения экономических санкций со стороны ряда стран) и современным состоянием воспроизводства высококвалифицированного рабочего персонала. Автором осуществлена типологизация факторов, обуславливающих недостаток предложения высококвалифицированных рабочих в российской экономике, и раскрыты их

содержательные характеристики; сформулирована совокупность принципов, на которых должна базироваться современная система подготовки высококвалифицированных рабочих; разработаны концептуальные положения, направленные на обеспечение современного производства высококвалифицированными рабочими; разработан механизм создания центров подготовки рабочих высокой квалификации. Полученные результаты могут быть использованы предприятиями реального сектора экономики, организациями, осуществляющими подготовку рабочих в рамках основного и дополнительного профессионального образования, организациями, осуществляющими подготовку специалистов в области экономики труда и управления персоналом, органами государственного управления.

Соискатель имеет 12 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации – 12 работ, опубликованных в рецензируемых научных изданиях – 3, в научных журналах – 1, в сборнике научных трудов – 1, в сборниках материалов международных и всероссийских научных конференций – 7 (общий объем работ – 3,97 п.л., в том числе авторских 3,69 п.л.).

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Лазарева, Т. В. Проблемы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан (на примере Центра занятости населения г. Новокузнецка) / Т. В. Лазарева // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2010. – № 1. – С. 145–148. – 0,46 п.л.

2. Лазарева, Т. В. Причины отказов работодателей безработным гражданам в процессе трудоустройства / Т. В. Лазарева // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2011. – № 1. – С. 239–243. – 0,46 п.л.

3. Лазарева, Т. В. О необходимости трансформации подходов к обучению рабочих высокой квалификации / Т. В. Лазарева // Вестник Московского государственного областного университета. Серия: Экономика. – 2014. – № 1. – С. 61–66. – 0,41 п. л.

На автореферат поступили 6 положительных отзывов. Отзывы представили: 1. **И.Б. Адова**, д-р экон. наук, проф., зав. кафедрой «Экономика и управление», и **М.А. Паутова**, канд. пед. наук, доцент, зам. зав. кафедрой «Экономика и управление» (Сибирская академия финансов и банковского дела, г. Новосибирск),

с замечаниями: в определении «РВК» не уточняется, какой требуется опыт; на основании каких исследований определены дополнительные признаки высокого профессионализма; нет четкого разграничения понятий «квалифицированный рабочий», «производственный рабочий», «промышленный рабочий»; фраза «квалифицированные рабочие, которых готовила и готовит в настоящее время существующая система НПО» составлена недостаточно корректно; в табл. 2 следует откорректировать текст согласно ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (программы профессиональной подготовки, удостоверение о повышении квалификации и др.); некорректно дано название структурному подразделению (Блок подготовки РВК); в предложении «новые учебные заведения подготовки РВК будут выполнять только две функции: образовательную и экономическую, а функцию социальной поддержки учащихся будут продолжать выполнять существующие в настоящее время учреждения НПО» заложено противоречие: зачем тогда в структуре Центра социально-психологический отдел?)

2. **Т.В. Петрова**, д-р экон. наук, проф., профессор кафедры корпоративной экономики и управления персоналом Сибирского государственного индустриального университета, г. Новокузнецк, *с замечанием:* недостаточно лаконично сформулированы первое, третье и пятое положения Концепции.

3. **А.Л. Сафонов**, д-р экон. наук, проф., проректор, директор Института труда и страхования Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Москва, *без замечаний.*

4. **В.Н. Горюнов**, канд. экон. наук, доц., декан факультета экономики и управления Сибирского филиала Международного института экономики и права, г. Новокузнецк, *с замечаниями:* при выделении качественных показателей профессионализма рабочих высокой квалификации, не определены сами профессиональные компетенции; в структуре российского профессионального образования автор отводит новой подсистеме обучения промежуточную позицию между несуществующим де-юре уровнем НПО и СПО; не ясно, как определить реально возможные объемы субсидий, в пределах которых нижний уровень образования выбирает приоритеты своего развития?

5. **Г.Ю. Боярко**, д-р экон. наук, профессор кафедры экономики природных ресурсов Национального исследовательского Томского политехнического университета, *с замечаниями:* отсутствуют ссылки на работы ученых сибирского региона; раскрывая вопросы финансирования Центра подготовки РВК, практически не отражена

необходимость использования системы частно-государственного партнерства в деле подготовки РВК. 6. **И.А. Кудряшова**, д-р экон. наук, проф., зам. директора по научной и инновационной работе Кемеровского института (филиала) Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова, *с вопросом*: в достаточной ли мере автором изучен зарубежный опыт по теме исследования?

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что О.А. Затепакин и М.М. Киселева являются специалистами в области экономики и управления народным хозяйством (экономики труда); Омский государственный университет им. Ф. М. Достоевского является одним из ведущих научно-исследовательских центров России, в котором работают специалисты, занимающиеся исследованиями в области экономики и социологии труда.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований получены новые научные результаты:

Систематизирована и представлена классификация (типология) факторов по степени их влияния на недостаток рабочих в экономике России: кризис системы профессионального обучения рабочих, демографический спад, профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда, низкая цена труда, недостаточный уровень безопасности и охраны труда рабочих на промышленных предприятиях (С. 42–43).

Выявлены проблемы несостоятельности существующей системы подготовки рабочих в современной экономике России: увеличение потребности предприятий и организаций в квалифицированных рабочих (С.41); снижение выпуска квалифицированных рабочих с начальным профессиональным образованием по большинству профессий промышленности, непромышленной сферы и сферы услуг (С. 67-69); сложность процессов интегрирования учебных заведений профессионального обучения рабочих (бывшая система НПО и СПО); устаревшие содержание, технологии и методики обучения; пробелы в нормативно-правовой базе; слабое материальное и финансовое обеспечение учебных заведений; незаинтересованность работодателей в подготовке рабочих высокой квалификации (С.70-71).

Разработана Концепция подготовки рабочих высокой квалификации для современной экономики России, представляющая собой систему принципов и приоритетов развития в сфере предполагаемого профессионального образования рабо-

чих такого уровня квалификации (С. 119). Концепция как программный документ включает следующие разделы: основные положения, анализ существующей ситуации, преобразование промышленности в современных условиях, основные предпосылки для реализации Концепции, цели создания, задачи и принципы, ожидаемые результаты внедрения (С. 120-134).

Выделена совокупность принципов (синхронизация, партнерство, обучаемость, оперативность, координация, соответствие, обновляемость, экономичность), отражающих новые подходы к подготовке рабочих высокой квалификации (С. 60-63). Особенностью принципов (в отличие от принципов подготовки квалифицированных рабочих) являются подходы в организации подготовки рабочих высокой квалификации, принятые в мировой практике: одновременное (или опережающее) завершение подготовки выпускника с вводом в эксплуатацию производственного объекта; широкое применение частно-государственного партнерства в сфере подготовки рабочих кадров; способность системы образования быстро реагировать на изменения работодателей (внесение изменений в подготовку по существующим профессиям, реализация потребности обучения новым профессиям, обучение сложным профессиям малокомплектными группами или «мелкими сериями» с учетом специфики новейших технологий); участие работодателей в софинансировании обучения, повышение ответственности системы профессионального образования за качественную подготовку рабочих кадров.

Разработан механизм создания Центра (центров) подготовки рабочих высокой квалификации, который включает: основную идею, цели создания, функции, дислокацию Центра (центров), категории обучающихся и обучающий персонал, технологии обучения, предполагаемую структуру, финансирование центра (С. 139-155). *Определены* профессиональные и количественные характеристики обучаемого контингента Центра подготовки рабочих высокой квалификации для обучения отраслевым профессиям (горновой, сталевар, разлищик стали, вальцовщик, оператор поста управления прокатным станом, машинист крана), включая смежные профессии (слесарь по ремонту, стропальщик), для предприятий черной металлургии (С.155-164).

Обосновано положение о том, что стратегия развития территориальной агломерации городов юга Кузбасса должна быть направлена на реализацию множества инвестиционных проектов, диверсификацию экономики, что создаст спрос на рабочих высокой квалификации новых для региона профессий (С. 134-138).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что: *аргументированы* положения, вносящие вклад в развитие исследований в области трудовых ресурсов и подготовки рабочих высокой квалификации. *Расширен понятийный аппарат в сфере подготовки рабочих:* дана классификация учащихся, желающих (или вынужденных) обучаться профессиям рабочих и производственных рабочих по критерию «сильные и слабые мотивации к обучению». *Сформулированы* понятия «критерий обучаемости производственного рабочего» через способность производственного рабочего к повышению квалификационного разряда в течение определенного периода работы и «рабочий высокой квалификации».

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что: *разработанные* материалы, выводы, практические предложения диссертации могут быть использованы в деятельности субъектов подготовки рабочих высокой квалификации в регионе, при разработке и реализации региональных программ развития современного и качественного профессионального образования рабочих. *Предложенные* подходы к модернизации и трансформации существующей системы подготовки квалифицированных рабочих (система СПО) могут найти применение в экономически развитых регионах с высокой долей промышленных рабочих в структуре занятого населения.

Теоретические и практические результаты работы используются в учебном процессе Новокузнецкого института (филиала) Кемеровского государственного университета в дисциплинах «Экономика труда», «Современные управленческие технологии», «Управление персоналом», «Управление трудовой деятельностью».

Рекомендации об использовании результатов диссертационного исследования. Результаты диссертационного исследования могут быть полезны государственным и региональным структурам, осуществляющим регулирование и надзор в области профессионального обучения квалифицированных рабочих; службам занятости населения, региональным ресурсным центрам, кадровым службам предприятий и корпоративным университетам.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что теоретические выводы *получены* с помощью общенаучных и прикладных статистических методов исследования, отвечающих поставленной цели и задачам исследования. Положе-

ния диссертации *основываются* на изучении и анализе значительного числа работ отечественных и зарубежных ученых по вопросам профессионального обучения квалифицированных рабочих в различных подсистемах их образования, направлениям развития и регулирования рынка образовательных услуг. Идеи автора *базируются* на анализе теории и практики функционирования подсистем образования рабочих в России. *Использованы* современные методики сбора и анализа данных. Информация получена из достоверных источников.

Личный вклад соискателя состоит в: непосредственном участии на всех этапах подготовки диссертации, получении исходных данных путем анализа научных и статистических материалов, проведении анкетирования учащихся, мастеров производственного обучения и преподавателей в учебных заведениях системы НПО (2009 г.), обработке и интерпретации полученных результатов, разработке предложений и рекомендаций, подготовке публикаций по выполненной работе.

Диссертация соответствует требованиям пункта 9 Положения о присуждении ученых степеней, является научно-квалификационной работой, в которой изложены обоснованные научно-теоретические разработки в области профессиональной подготовки рабочих высокой квалификации, имеющие значение для социально-экономического развития страны.

На заседании 23.10.2014 г. диссертационный совет принял решение присудить **Лазаревой Т.В.** ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 19 человек, из них 5 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), участвовавших в заседании, из 24 человек, входящих в состав совета, проголосовали за – 17, против – нет, недействительных бюллетеней – 2.

Председатель

диссертационного совета

Ученый секретарь

диссертационного совета

23 октября 2014 г.



[Handwritten signature of Viktor Ivanovich Kanov]

Канов Виктор Иванович

[Handwritten signature of Evgenia Vladimirovna Nехoda]

Нехода Евгения Владимировна