

ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук,
профессора Степанова Игоря Германовича на диссертационную работу
Лазаревой Татьяны Викторовны «Подготовка рабочих высокой
квалификации», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

Тема диссертации Лазаревой Т. В. связана с организацией подготовки рабочих высокой квалификации в современных условиях. И это не случайный выбор. Более 16 лет Татьяна Викторовна проработала в Центре занятости населения г. Новокузнецка, что позволило ей проникнуть в суть проблем обеспеченности промышленных предприятий трудовыми ресурсами и выделить в качестве узловой и наиболее важной из них в настоящее время проблему подготовки рабочих высокой квалификации. Ее актуальность обусловлена существенными недостатками прежней системы подготовки квалифицированных рабочих, а также растущими потребностями промышленности в высококвалифицированных рабочих кадрах, вызванных необходимостью создания высокотехнологичных производств.

Автор также справедливо отмечает слабую теоретическую и практическую проработанность вопросов, связанных с необходимостью изменения характера и содержания управления системой подготовки рабочих кадров, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Проведенный анализ состояния данной проблемы позволил автору сформулировать цель исследования, суть которой заключается в исследовании системы подготовки квалифицированных рабочих и обоснования необходимости создания системы подготовки рабочих высокой квалификации в современной экономике России.

При достижении поставленной цели автором получены следующие результаты, которые являются научной новизной и могут быть оценены как значимые:

1. Уточнен и дополнен понятийный аппарат: дана классификация учащихся, обучающихся рабочим профессиям, по критерию обучаемые и необучаемые; предложены понятия «критерий обучаемости производственного рабочего», «высококвалифицированный рабочий».

2. Сформулированы и систематизированы факторы, вызывающие дефицит квалифицированных рабочих в экономике России, подробно рассмотрено их содержание. Автором приводятся такие факторы, как: кризис системы начального профессионального образования, демографический спад,

профессионально-квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочих на рынке труда, низкая цена труда, недостаточный уровень безопасности и охраны труда рабочих на промышленных предприятиях.

3. Выделена совокупность принципов, отражающих новый подход к подготовке РВК. Это принципы: синхронизации, партнёрства, обучаемости, оперативности, координации, соответствия, обновляемости, экономичности.

4. Разработана Концепция подготовки рабочих высокой квалификации для современной экономики и обозначено место системы подготовки РВК в существующем образовательном пространстве. В своей Концепции автор исходит из того, что:

- во-первых, значительно возрастает скорость устаревания технологий (следовательно, и знаний);

- во-вторых, изменяется квалификационная структура рабочих в сторону увеличения доли РВК;

- в-третьих, имеет место проблема отставания среднего разряда рабочих от среднего разряда работ;

- в-четвертых, система подготовки РВК должна со временем занять нишу среднего профессионального образования, которая в свою очередь, переместится в зону высшего профессионального образования для подготовки бакалавров;

- в-пятых, Концепция должна базироваться на принципах, изложенных в п. 3 научной новизны.

5. Разработан механизм создания Центра подготовки РВК. Здесь четко сформулированы его цели и функции, показан подход к выбору места его дислокации, указан состав обучаемых, подбор обучающихся, предлагается вариант структуры Центра и источники финансирования.

Таким образом, диссертант, используя со знанием дела системный подход, последовательно отвечает на вопросы, представленные в следующей логической цепочке: кого и сколько человек обучать? → чему обучать? → кто обучает? → где обучать? → сколько времени обучать? → как обеспечить финансирование?

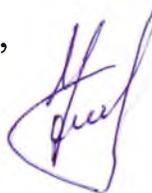
В процессе подготовки диссертации автор проводил исследования, включая проведение анкетирования преподавателей и учащихся в 4-х учреждениях НПО г. Новокузнецка, НОУ «Региональный центр подготовки персонала «Евраз-Сибирь», а также в ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат», Центре занятости населения г. Новокузнецка.

Результаты исследования Лазаревой Т. В. могут найти широкое применение на практике и, в первую очередь, при разработке региональных и корпоративных программ подготовки рабочих высокой квалификации.

В процессе подготовки диссертации Лазарева Т. В. проявила себя грамотным, инициативным специалистом, способным самостоятельно решать научные проблемы.

Считаю, что диссертация Лазаревой Т. В. «Подготовка рабочих высокой квалификации в современной экономике России» является завершенным научно-квалификационным исследованием по актуальной теме, в полной мере отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а сама Лазарева Татьяна Викторовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель
профессор кафедры менеджмента и маркетинга
Новокузнецкого института (филиала)
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования
«Кемеровский государственный университет»,
доктор экономических наук, профессор



Степанов
Игорь Германович

12.02.2014 г.

Адрес: 654041, Кемеровская обл., г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 23
сайт филиала: <http://www.nkfi.ru>, тел./факс: 8(384-3)77-60-54,
e-mail: root@nkfi.ru

Подпись И. Г. Степанова подтверждаю

Начальник кадровой службы
НФИ КемГУ



Е. А. Гардер