

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ТюмГУ)

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

Ленина ул., д. 16, г. Тюмень, 625003  
Тел./факс: (3452) 29-76-61, 29-76-62  
E-mail: fei@utmn.ru

23.04.2015 № 36.05/2

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе  
ФГБОУ ВПО «Тюменский  
государственный университет»



А.В. Толстиков

23 апреля 2015г.

### ОТЗЫВ

ведущей организации – федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» на диссертацию Смирновой Татьяны Леонидовны «Развитие рынка рабочей силы в условиях инновационно-технологической трансформации российской экономики», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 Экономическая теория

**Актуальность диссертационного исследования.** Не требует доказательства тот факт, что от того, как складываются и в каком направлении развиваются социально-экономические отношения между работником и работодателем в национальной экономике, будет зависеть реализация намеченных планов долгосрочной стратегии инновационного развития страны на основе прорывных технологий, интеграции кластерных структур и усложнение профессиональных навыков работников. Развитие информационно-коммуникационных, «умных» технологий вызывает структурные сдвиги в секторах экономики, что приводит к значительной сегментации рабочих мест в высокотехнологичных производствах, нарастающей социальной стратификации профессионально-квалификационных групп, обесцениванию практических навыков работников обрабатывающих предприятий с устаревшими технологиями.

В современной российской экономике значительный процент работников средней квалификации не имеет официальной и полной занятости из-за инновационно-технологических структурных сдвигов, приводящих к снижению спроса, недостаточных темпов роста создания новых рабочих мест, требующих высококвалифицированных работников в результате институциональных ограничений. Безработица молодых специалистов формируется в результате разных факторов, в том числе, негибкости институциональной структуры системы профессионального образования, требующего дополнительных программ корпоративного образования.

В условиях ограниченных инструментов методологического анализа социально-экономических отношений между работниками и работодателями, складывающихся в

условиях дифференциации секторов в национальной экономике представленная концепция исследования в диссертации направлена на решение крупной хозяйственной задачи координации подсистем воспроизводственных процессов: социально-экономических, инновационно-технологических, демографических, на совершенствование гибких механизмов координации структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных групп, преодоление институциональных ограничений конгруэнтности формальных и неформальных элементов структуры рынка (С.138, 141, 166, 229, 234, 260, 272).

По данным исследования «Предпринимательский климат в России: индекс ОПОРЫ-2012» около 50% опрошенных руководителей компаний считают, что недостаток молодых квалифицированных специалистов является основным фактором, сдерживающим развитие бизнеса в стране. Так, в наукоемких российских производствах средний возраст рабочих и инженеров высок, что снижает восприимчивость к внедряемым инновациям (С.152). В такой ситуации работодатели, ориентированные на краткосрочные результаты хозяйственной деятельности, предпочитают нанимать мобильных работников на межрегиональном рынке, не финансируя корпоративные программы дополнительного профессионального обучения востребованных профессионально-квалификационных групп.

Можно согласиться с диссертантом, что усиливающаяся интеграция социально-экономических отношений между наемным работником и работодателем стимулирует модернизацию секторов российской экономики за счет внедрения разных моделей социального партнёрства с участием: бизнеса-государства, бизнеса-образовательных учреждений, работника-работодателя-государства (С.119, 314). Существующие в экономике страны рыночные институты поддержки инновационной активности бизнеса действуют в направлении эволюции традиционных форм и методов ведения бизнеса. Такой фактор как неэффективность формальных институтов сдерживает темпы внедрения инноваций и новых технологий в секторах российской экономики.

Тема диссертационного исследования является актуальной, расширяет теоретико-методологические подходы анализа современных тенденций развития социально-экономических отношений между наемными работниками и работодателями в условиях инновационно-технологической трансформации российской экономики с позиций взаимосвязи подсистем воспроизводственных процессов. Автором корректно сформулированы объект, предмет и цель исследования в диссертации (С.8-9). Предложена концепция теоретического анализа субъектов рынка на основе изменяющейся мотивации и рациональности принятия экономического решения индивидами, институционализации социально-экономических отношений между работником и работодателем (С.10).

В методологическом анализе диссертационного исследования автор отдаёт приоритет социальным показателям как индикаторам эффективности структурного и институционального развития, формируя необходимость учёта удовлетворения индивидуальных интересов работников в условиях меняющихся личностных ценностей субъектов на рынке (С.63, 63, 99, 108). Такой подход к анализу социально-экономических отношений между работником и работодателем меняет приоритеты в формировании государственной социальной политики в экономике с доминирования контроля условий труда на развитие социально-экономических отношений между работником и работодателем через модели социального партнёрства с участием работников работодателей, государства и образовательных учреждений (С.349). Предложенный автором подход к анализу социально-экономических отношений между работником и работодателем в представленном диссертационном исследовании через подсистемы субъектно-объектную, субъектно-субъектную, процессную является важным методологическим достижением,

обеспечивающим анализ как стандартных, так и гибких форм занятости экономически активного населения в экономике страны (С.60-65).

Используемая факторная модель анализа структуры профессионально-квалификационных групп на рынке позволяет раскрыть закономерности развития инновационно-технологических, социально-экономических, демографических воспроизводственных процессов на основе межинституциональных эффектов и участия государства в координационных процессах (С.138, 141). Результаты диссертационного исследования можно признать значительным вкладом в развитие теории институциональной экономики, эволюционной экономики, теории систем.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.** Результаты диссертационного исследования являются обоснованными, подтверждаются статистическими данными Росстата, Евростата (С.163, 165, 167, 219, 231, 259). Выводы диссертационного исследования релевантны открытым информационным и эмпирическим данным. Автором использованы федеральные и региональные нормативно-правовые акты, проанализированы направления исследований зарубежных и отечественных ученых в области социально-экономических отношений между работником и работодателем, инновационных и демографических аспектов воспроизводственных процессов в национальной экономике (С.184, 204, 297, 318). Сформированные выводы диссертационного исследования характеризуют основные устойчивые тенденции развития образовательной, профессиональной, квалификационной, возрастной структур на рынке, раскрывая причины замедления темпов экономического роста в российской экономике и гетерогенность инновационно-технологического пространства субъектов РФ (С.227, 228, 260, 270). Можно утверждать, что диссертационное исследование посвящено решению фундаментальных структурных и институциональных противоречий развития национальной экономики. Сделанные выводы в диссертационной работе могут обеспечить выбор эффективных инструментов для достижения задач инновационно-технологического развития экономики в России, координации подсистем воспроизводственных процессов.

Автореферат и опубликованные научные работы соответствуют содержанию диссертации, ключевым положениям проводимого исследования. Диссертационная работа написана профессиональным языком. Автором опубликовано по теме диссертации 1 монография, 1 учебное пособие, 30 статей в журналах, входящих в перечень ВАК РФ, в том числе в журнале, включенном в международную базу научного цитирования Scopus.

Диссертационная работа выполнена при поддержке грантов: РГНФ «Инвестиционные процессы в высшем профессиональном образовании России: региональный и отраслевой аспект» (Москва, 2008–2009); ГУ ВШЭ «Взаимодействие американской системы образования и рынка рабочей силы» Летней школы по экономике труда для исследователей (Москва, 2010); Международного фонда «Научный потенциал» по проекту «Современные тенденции развития рынка рабочей силы в России» (Москва–Лондон, 2011).

Основные положения диссертационного исследования были представлены на конференциях: Первом Российском экономическом конгрессе «Новой экономической ассоциации» (Москва, 2009); Годовой тематической конференции «Образование, наука и модернизация» МШЭ МГУ им. М.В. Ломоносова (Москва, 2010); Международной научно-практической конференции «Теоретические и прикладные исследования социально-экономических систем в условиях интеграции России в мировую экономику» Тюменского государственного университета института права, экономики и управления (Тюмень, 2012); Международных научно-практических конференциях «Динамика исследований» (София, 2008) и «Направления модернизации экономики» (Прага, 2010).

**Оценка научной новизны и достоверности положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.** Диссертационное исследование проведено на основе фундаментальных положений развития рыночных процессов сложных социально-экономических систем. В диссертационном исследовании автором проанализированы современные вопросы занятости, безработицы, социально-экономических отношений между работником и работодателем, воспроизводственным процессам, социально-экономическому партнерству. Обобщенные результаты используются автором в научно-исследовательской работе, в том числе по российским и зарубежным грантам. Соискатель ученой степени осуществляет научно-педагогическую деятельность по выбранному направлению исследования. Для получения обоснованных и достоверных научных результатов соискатель опирался на методологии системного, комплексного, диалектического методов изучения социально-экономических отношений.

Основные научные результаты, полученные лично автором: выполнено структурирование направлений развития предметной области рынка рабочей силы в системе экономического анализа через объект изучения: процесс, индивиды, система и среда (С.396). Разработана классификация факторов развития структуры рынка рабочей силы (С.397), отражающая междисциплинарный подход к анализу исследования воспроизводственных процессов: демографическая ситуация как фактор формирующий численность экономически активного населения, корпоративное образование как фактор корректировки предложения профессионально-квалификационных групп, секторное социальное партнерство как фактор снижения рисков конфронтации экономических интересов работников, территориальные кластеры как фактор трансформации производственной структуры. Представлены направления трансформации инженерных компетенций специалистов и критерии готовности к инновационной деятельности работников в высокотехнологичном секторе экономики (С.276, 277, 319). Раскрыта роль государственной поддержки в формировании спроса на высококвалифицированных специалистов в кластерных инновационных производственных структурах (С.290, 295, 297, 300).

Показаны институциональные изменения структуры занятости работников по видам экономической деятельности в России, связанные с увеличением числа рабочих мест в транзакционном секторе экономики (С.219, 230, 236, 431). Проведена оценка потенциала экономического развития территориального кластера и локального рынка на территории с присутствием ГК «Росатом» (С.310, 312, 314, 322). Предложена методика оценки уровня ригидности профессионально-квалификационной структуры рынка, позволяющая определить восприимчивость территорий к инновационно-технологическому развитию (С.345-347). Разработан индекс оценки изменения структуры рынка рабочей силы, характеризующий качество рабочих мест и эффективность использования профессиональных компетенций работников. Предложена классификация стратегий развития профессионально-квалификационных групп с учетом специфики рынка образовательных услуг и типа экономического роста в регионе. Разработана классификация моделей социального партнерства с учетом интересов стейкхолдеров и профессиональных компетенций работников (С.119, 350).

Значительным результатом исследования является сформированный теоретико-методологический подход, отражающий специфику социально-экономических отношений между работниками и работодателями в условиях инновационно-технологической трансформации российской экономики, дисбаланс подсистем воспроизводственных процессов. Отметим наиболее значимые сформированные научные положения в диссертационном исследовании, которые обладают признаками научной новизны:

1 *Разработана* теоретическая концепция анализа для исследования социально-экономических отношений наемного работника и работодателя через рынок рабочей силы, раскрывающая усложнение воспроизводственных подсистем: демографической (в результате новой стадии «демографического перехода»); инновационно-технологической (внедрение прорывных технологий и сетевых структур); социально-экономической (с формированием нового типа работника на основе внешних социальных связей и рациональности индивида при ориентации на работу с интеллектуальной и творческой составляющей). Предлагаемая теоретическая концепция «рынок рабочей силы» позволяет раскрыть когнитивную природу профессиональных способностей наемного работника посредством включения в анализ социально-поведенческих и культурных аспектов, учитывает роль личностных, интеллектуальных, профессиональных качеств работника и его социальные потребности (С.42-43, 45, 47-49, 58-60). Меняются приоритеты в исследовании социально-экономических отношений между работником и работодателем, содержание государственной макроэкономической политики занятости населения с контроля условий труда на развитие профессиональных качеств работника.

2 *Доказана* необходимость функции государства в координации подсистем воспроизводственных процессов с обратной связью (знаний, технологий, профессиональных групп), в согласовании социально-экономических интересов взаимосвязанных хозяйствующих субъектов (работника и работодателя), в организации их социального взаимодействия через параллельно выстроенные многоуровневые макро-, мезо-, микрофункциональные связи социально-экономических институтов, определяющих транзакционные издержки, границы и формы поддержки инновационно-технологического развития организаций корпоративного сектора, тенденции структурных сдвигов профессионально-квалификационных групп на рынке. Определено, что институт доверия во взаимоотношениях работников и работодателей в предложенной классификации институтов является ключевым механизмом устойчивого взаимодействия бизнеса и наемных работников в подсистеме субъект – субъект, а институциональные изменения структуры рынка рабочей силы характеризуются дисбалансами социально-психологических и организационно-правовых компонент (С.60-64, 130-131).

3 *Показана* возрастающая роль высокотехнологичных секторов российской экономики как «ядра» рынка рабочей силы в развитии институциональной среды, иницирующей опережающий спрос на профессионально-квалификационные группы в территориальных инновационных кластерных структурах, сглаживая структурную несогласованность спроса и предложения в условиях гетерогенной инновационно-технологической трансформации российской экономики за счёт корпоративного профессионального образования и редуцирующих социально-экономических процессов на базе многостороннего партнёрства: «бизнес – государство», «бизнес – вуз», «бизнес – работник» (С.200-205).

4 *Доказано*, что корпоративное профессиональное образование в условиях рисков демографического старения экономически активного населения, несбалансированности социальных интересов работника и работодателя в секторах российской экономики, недостаточной эффективности государственной поддержки институтов инновационного развития обеспечивает гибкость подстройки предложения профессионально-квалификационных групп под сетевую структуру организации бизнеса, снижает уровень ригидности структуры рынка рабочей силы (С.161-168). Выявлены на примере ГК «Росатом» тенденции развития смежных и усложняющихся профессиональных компетенций работников, определены критерии профессиональной готовности работников к инновационной деятельности в результате активного использования информационных и инновационных технологий в кластерных сетевых структурах (С.263, 266, 320-324).

5 *Определены* закономерности на основе эконометрической модели, отражающие зависимость уровня занятости населения от инновационно-технологического развития секторов российской экономики (С.336, 338). Проведенный анализ (метод кластеризации k-means) укрупнённых территорий РФ позволил осуществить типологизацию рынков рабочей силы, показать необходимость дифференциации макроэкономической политики (С.341-342).

#### **Оценка структуры диссертационного исследования и его завершенности.**

Диссертация включает: введение, пять глав, содержащих девять параграфов, заключение, библиографию и приложения, 54 таблицы, 61 рисунок, список литературы из 430 источников. Объем основного текста занимает 395 машинописных страниц. Текст приложений имеет таблицы и рисунки. В работе имеются необходимые ссылки на классическую и современную научную литературу по теме исследования.

В первой главе изложены основные этапы и направления эволюции теории исследования социально-экономических отношений между работником и работодателем, раскрыта предметная область института рынка рабочей силы. Проанализированы направления интеграции социально-экономических отношений на рынке через структурно-функциональные связи, социально ориентированные принципы взаимодействия работника и работодателя. Систематизированы подходы к исследованию рынка рабочей силы, учитывающие специфику инновационно-технологического развития экономики, ориентированного на внедрение систем управления знаниями и использование когнитивного потенциала работников (С.46, 48).

Во второй главе сформирован междисциплинарный подход к анализу исследования воспроизводственных процессов на основе предложенных базовых факторов развития рынка рабочей силы, отражающих территориальный кластер как фактор согласования производственной и технологической структуры, демографическую ситуацию как фактор изменения численности населения, профессиональное и корпоративное образование как гибкую институциональную подстройку предложения профессиональных групп к спросу в экономике (С.142). Проводится анализ моделей социального партнёрства как инструмента снижения социальных противоречий в экономических отношениях работников и работодателей. Рассмотрены направления изменений компетенций специалистов через систему профессионального и корпоративного образования как элементов воспроизводства профессионально-квалификационных групп. Исследована роль кластерных структур и методов государственной региональной поддержки в трансформации структуры спроса на высококвалифицированных специалистов (С.201).

В третьей главе анализируются современные тенденции изменения структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных групп: формирование образовательной и возрастной структуры, увеличение среднего возраста занятых в экономике, рост удельного веса квалифицированных специалистов в общей структуре занятых в экономике, снижение общего уровня безработицы, расширение сектора неформальной занятости (С.221, 226, 227, 229) Показаны институциональные изменения структуры занятости населения по видам экономической деятельности в России, связанные с увеличением рабочих мест в транзакционном секторе экономики (С.230).

Раскрыта высокая роль заработной платы в структуре доходов населения, увеличении уровня социальной стратификации в России (С.248, 250, 251, 257, 428, 430). Определены особенности институциональных и инновационных процессов, обеспечивающих переход к интенсивной модели воспроизводства и формирующих качественные сдвиги в профессионально-квалификационной структуре предложения специалистов на рынке рабочей силы в России (С.280-283). Предложены стратегии развития профессионально-квалификационных групп, опирающиеся на специфику рынка образовательных услуг и дифференциацию экономического роста в регионе

(С.274). Классифицированы элементы профессиональной готовности специалиста к участию в инновационно-технологическом развитии экономики в России (С.277).

В четвертой главе классифицированы институты инновационного развития в высокотехнологичном секторе экономики, обеспечивающие воспроизводство приоритетных технологий при государственной поддержке, сформированной долгосрочной стратегии научной и технической политики в России (С.306, 309). Выявлено, что вертикальная интеграция структур (госкорпорации), с координацией производственной и инновационной инфраструктуры, обеспечивает спрос на квалифицированных специалистов с компетенциями, востребованными для инновационно-технологической стратегии развития (С.310-312, 315). Проведена экспертная оценка потенциала экономического развития территориального кластера ГК «Росатом» и локального рынка рабочей силы (С.311, 314).

В пятой главе проведены спецификация и верификация модели рынка рабочей силы. Предложена методика оценки уровня ригидности структуры рынка рабочей силы, проведена типологизация моделей рынков рабочей силы регионов, позволяющая определить эффективность координации структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных групп (С.339-345). Разработан индекс структурных изменений рынка рабочей силы для оценки качества рабочих мест и эффективности использования профессиональных компетенций работников (С.347). Проведенный анализ (метод кластеризации k-means) укрупнённых территорий РФ позволил осуществить типологизацию рынков рабочей силы, показать необходимость дифференциации макроэкономической политики (С.343-344).

**Теоретическая и практическая значимость работы.** В диссертационном исследовании сформирован теоретико-методологический подход анализа социально-экономических отношений наемного работника и работодателя на основе индивидуализации индивида, наделенного сложной системой психологических мотивов. Отличительная особенность такого подхода заключается в том, что позволяет рассматривать изучаемые процессы по законам эволюции и по законам самоорганизации сложных систем.

Проведенное исследование вносит вклад в развитие отдельных положений институциональной экономики, эволюционной экономики, теории систем, корпоративного профессионального образования, социального партнерства. Расширяет направления анализа реструктуризации рынка рабочей силы с учётом дифференциации технологического развития секторов экономики и инертности демографических процессов на территориях страны. Теоретические положения исследования формируют методологическую основу моделирования (проектирования) экономических институтов, поддерживающих инновационно-технологическое развитие, эффективное распределение профессионально-квалификационных групп в российской экономике. Результаты диссертационного исследования могут быть использованы для: формирования государственных долгосрочных целевых программ демографического, социально-экономического и инновационно-технологического развития на основе использования социальных проектных технологий; совершенствования корпоративного профессионального образования и профессиональной подготовки в высокотехнологичном секторе экономики с учётом новых требований к компетентностной модели квалифицированного специалиста на основе раскрытия когнитивного потенциала и управления знаниями работника; разработки эффективной государственной политики адаптации молодых специалистов на рынке рабочей силы в условиях дифференциации инновационных процессов в экономике через коммуникативную практику взаимодействия с работодателем; оценки состояния структуры спроса и предложения на рынке рабочей силы в зависимости от динамики демографических и миграционных процессов; активизации развития молодёжного предпринимательства в национальной экономике;

формирования образовательных программ бакалавриата, специалитета, магистратуры по экономическим дисциплинам «Экономическая теория», «Государственное регулирование национальной экономики», «Региональная экономика», «Экономика современной энергетики», «Инновационная экономика».

**Замечания по диссертационной работе.** Среди положительных аспектов диссертационного исследования необходимо отметить дискуссионные моменты:

1 Диссертант в своей работе показывает структурные сдвиги формирующихся спроса и предложения профессионально-квалификационных групп, под влиянием эволюции социально-экономических отношений, в условиях усиления стратификации социальных групп на рынке, и институциональные особенности развития российской экономики. Между тем, автор уделяет недостаточно внимания анализу причин слабой востребованности технологических инноваций предприятиями в разных субъектах РФ, формирующих гетерогенную структуру экономического пространства (С.420).

2 Автор рассматривает возрастающую роль культурных и других факторов в развитии социально-экономических отношений наемного работника и работодателя, расширение предконтрактных отношений, обеспечивающих трансформацию института найма. Влияние этого эволюционного процесса на развитие современных хозяйственных институтов и внедрение прорывных технологий важно для понимания основных тенденций и противоречий в формирующейся структуре занятости профессионально-квалификационных групп работников в разных секторах национальной экономики. Эволюция ценностных установок российских работников раскрывается, в основном, через анализ трудов специалистов в этой области, хотя контекстно очевидно, что для усиления аргументации необходимо обсуждать результаты собственных экономико-социологических исследований (С.267).

3 В диссертационном исследовании автора кластерные структуры представлены укрупненными группами федеральных округов РФ (метод кластеризации k-means) на основе официальной статистики экономических показателей, что отражает общие тенденции и противоречия формирования институциональной структуры. Другим современным междисциплинарным исследованиям и концепциям кластерного анализа, учитывающим жизненный цикл инноваций, частные факторы экономической идентификации территорий, влияющих на динамику развития профессионально-квалификационных групп, на наш взгляд, не уделяется должного внимания при анализе структурных сдвигов занятости в секторах российской экономики (С.341).

4 Можно отметить, что из-за трансформационного перехода российской экономики весьма важной представляется исследовательская проблема, вызванная ограниченными возможностями получения детализированных официальных экономических данных для сравнительного анализа структуры занятости регионов страны за длительный период времени. Недостатки диссертационного исследования, вызванные этим фактом, формируют ограниченную прогностическую функцию эконометрической модели в диссертационном исследовании при формировании агрегированных экономических показателей в национальной экономике (С.327).

Итак, заметим, что перечисленные замечания, не снижая общей положительной оценки диссертационного исследования, задают направления дальнейшей научной углубленной разработки темы и параметры дополнительной фокусировки на разных аспектах теоретико-методологического анализа с учетом расширенных статистических данных.

**Заключение.** Представленное диссертационное исследование Смирновой Татьяны Леонидовны является завершенной научно-квалификационной работой, в которой

сформированы теоретико-методологические основы для анализа развития структуры рынка профессионально-квалификационных групп в условиях инновационно-технологической трансформации национальной экономики, возрастании роли государства в координации воспроизводственных подсистем. Диссертационная работа написана автором самостоятельно, обладает внутренним единством, содержит научные результаты и положения, выдвигаемые для публичной защиты. Рисунки и таблицы диссертационного исследования улучшают восприятие содержания работы.

Автореферат подготовлен в соответствии с предъявляемыми к нему требованиями. Содержание автореферата соответствует содержанию диссертационного исследования, опубликованным научным печатным работам. Отмеченные замечания не снижают положительной оценки диссертационного исследования.

Таким образом, диссертация и её результаты соответствуют требованиям, установленным в паспорте специальности 08.00.01 Экономическая теория: пункту: 1. Общая экономическая теория: п. 1.1 Политическая экономия (структура и закономерности развития экономических отношений; воздействие новых технологических укладов на процессы формирования и функционирования новых экономических структур и институтов; воспроизводство общественного и индивидуального капитала; инновационные факторы социально-экономической трансформации; роль и функции государства и гражданского общества в функционировании экономических систем); п. 1.3 Макроэкономическая теория (теория экономического роста; теория управления экономическими системами; экономические аспекты научно-технического прогресса и его влияние на макроэкономические процессы); п. 1.4 Институциональная и эволюционная экономика (эволюционная теория экономической динамики, теория трансформации социально-экономических систем); п. 4.3 Междисциплинарные взаимодействия в экономической науке.

Диссертация Смирновой Т.Л. является самостоятельной и завершенной научно-квалификационной работой, отвечающей требованиям п 9. Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертационным работам на соискание ученой степени доктора экономических наук по названной выше специальности, а её автор – Смирнова Татьяна Леонидовна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 Экономическая теория.

Отзыв на диссертацию Смирновой Татьяны Леонидовны подготовлен д-ром экон. наук, профессором Лиман Ириной Александровной, рассмотрен одобрен на заседании кафедры экономической теории и прикладной экономики (протокол от 24.03.2015 № 9).

Доктор экономических наук, профессор,  
заведующий кафедрой экономической теории  
и прикладной экономики Тюменского  
государственного университета  
625003, Тюмень, ул. Семакова, д. 10,  
т. (3452) 46-40-61, rector@utmn, www.utmn.ru

