

## ОТЗЫВ

### НА АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 08.00.01 СМИРНОВОЙ ТАТЬЯНЫ ЛЕОНИДОВНЫ НА ТЕМУ «РАЗВИТИЕ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННО- ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ»

Исследование Смирновой Т.Л., посвященное анализу специфики и тенденций развития рынка рабочей силы, а также созданию методологии его адаптации к социально-экономическим изменениям в период перехода российской экономики на инновационный путь развития, несомненно, является актуальным и своевременным.

Как следует из автореферата, целью работы явилось решение проблемы, связанной с развитием теоретических и методологических основ рыночных отношений в сфере обеспечения воспроизводственных процессов с учетом демографических, инновационных и социально-экономических факторов. Для реализации этой цели автором решены задачи разработки парадигмы, концепции и методологии адаптации спроса и предложения к потребностям рынка рабочей силы через развитие профессионального корпоративного образования, социального партнерства и мобильности кадров. При этом Смирновой Т.Л. предполагается, что изменения в отношениях работника и работодателя и, соответственно, сдвиги спроса и предложения рабочей силы происходят под воздействием инновационных, технологических и демографических факторов, которые меняют пропорции в структуре народного хозяйства.

Основной научной новацией исследования является, по нашему мнению, вклад автора в теоретический аспект проблемы, связанный с изменением приоритетов в государственной макроэкономической политике с контроля условий труда на развитие профессиональных качеств работников. В связи с этим, автором сначала была доказана необходимость, а затем предложена методология компаративистского анализа рынка рабочей силы на основе закономерности развития структуры спроса и предложения на квалифицированный труд. С помощью эконометрической модели выявлены закономерности институционального развития рынка труда и роль высокотехнологичного сектора экономики, что легло в основу разработанной автором методики оценки уровня ригидности спроса и предложения на рынке квалифицированной рабочей силы. В свою очередь эти результаты

послужили созданию системы типологизации рынков рабочей силы для формирования макроэкономической стратегии государства в области высокотехнологичного сектора по предложенным автором критериям.

Практической значимостью диссертационного исследования, как следует из автореферата, является то, что его результаты могут быть использованы для разработки государственных целевых программ развития российского инновационного сектора экономики.

Несмотря на практическую значимость и научную новизну авторского исследования, в работе имеется ряд недостатков, которые необходимо указать для учета в дальнейшей научной деятельности.

1. Автор недостаточно полно учла результаты исследований отечественных авторов, особенно с точки зрения социально-экономических аспектов, и советского опыта организации подготовки высококвалифицированных кадров.
2. Горизонтально-вертикальная интеграция образовательных структур не всегда способствует гибкости структуры предложения, как указывает автор, так как громоздкие институты неповоротливы и медленно реагируют на конъюнктурные изменения рынка труда.
3. Не чётко определены закономерности изменения уровня занятости от инновационно-технологического развития экономики РФ, хотя они легли в основу всей работы.
4. Спорным, на наш взгляд, является разделение рынка труда и рабочей силы. Если автор под рабочей силой понимает квалифицированную рабочую силу, тогда концепция должна так и звучать «рынок квалифицированной рабочей силы» или квалифицированного труда.
5. В сегментации рабочей силы автор противоречит себе, когда делит рынок на «ядро», «полупериферию» и «периферию». Если сравнить результаты разделения рынка труда и рынка рабочей силы, то в концепции «рынок рабочей силы» преобладающий тип рациональности - «интеллектуальный человек», а в сегменте рынка рабочей силы «периферия» присутствует некачественный труд.
6. Факторная модель имеет весьма абстрактный вид, не представлена математическая формула функциональной зависимости.

7. При сопоставлении институтов рынка США, Германии и России автор снова сбивается на рынок высококвалифицированной рабочей силы, хотя не указывает этого.

Несмотря на указанные недостатки, которые могут быть связаны с разными концептуальными взглядами автора и рецензента, диссертация представляет собой целостный, законченный исследовательский труд, который выполнен на высоком научном, методологическом и теоретическом уровне, в полном соответствии с требованиями ВАК. Диссертант Смирнова Татьяна Леонидовна заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01.

Рецензент:

проф. каф. Маркетинга и управления проектами  
Национального исследовательского университета «МИЭТ»,  
доктор экономических наук, профессор Короткова Татьяна  
Леонидовна

**ВЕРНО**  
**НАЧ. ОТД. КАДРОВ**  
**С. В. ЗАБОЛОТНИЙ**



Контактная информация:

Адрес: 124527, Москва-Зеленоград, к. 812, кв.26.

Тел. 8-905-793-77-18; E-mail: [korotkova3@rambler.ru](mailto:korotkova3@rambler.ru), <http://miet.ru/>

20.04.2015г.