

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационного исследования Смирновой Татьяны Леонидовны на тему «Развитие рынка рабочей силы в условиях инновационно-технологической трансформации российской экономики», выполненного на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория

Формирование и регулирование рынка труда - одна из наиболее острых и ключевых проблем рыночной экономики. Это многофакторный процесс, в одних странах предопределяемый демографической или миграционной ситуацией, в других - динамикой производства, ходом инвестиционных процессов, институциональными и структурно-технологическими изменениями. Рынок труда - динамичная система, зависящая от политических, экономических, социальных и других условий. Растет значение человеческого капитала как одного из главных факторов экономического развития, появляются новые виды занятости, меняются масштабы трудовой миграции, расстановка сил между субъектами рынка труда. Научное осмысление этих явлений носит в настоящее время фрагментарный характер и нуждается как в систематизации, так и в дальнейшем развитии.

Все названные аспекты, как следует из содержания автореферата, нашли отражение в диссертационной работе, актуальность выполнения которой является очевидной и не нуждается в особых доказательствах. То, что автору удалось реализовать заявленную цель исследования, подтверждается результатами, обобщенными в автореферате.

По содержанию и форме изложения представленная работа свидетельствует о глубине проработки и достаточно высоком уровне научной и профессиональной подготовки соискателя, о чем свидетельствуют положения, выносимые на защиту.

Выраженным признаком научной новизны, по нашему мнению, характеризуется авторская концепция анализа функционирования современного рынка рабочей силы, раскрывающая усложнение демографической, инновационно-технологической, социально-экономической подсистем.

Новизна взгляда присуща выделяемым соискателем сегментам рынка рабочей силы, учитывающим складывающиеся взаимосвязи с потребительским рынком на основе типа рыночных структур, основывающихся на дифференциации инновационно-технологического пространства по предложенным критериям.

Новой для теории исследования является разработанная факторная методология анализа рынка рабочей силы, учитывающая закономерности развития структуры спроса и предложения профессионально-квалификационных групп на основе взаимосвязей межинституциональных эффектов координации воспроизводственных подсистем в национальной экономике. Так, оригинальность постановки названной задачи заключается в

доказательстве необходимость учета ключевых факторов: демографической ситуации, корпоративного образования, социального партнёрства, что позволяет выявить разнонаправленные эффекты сокращения и создания рабочих мест с разноуровневыми профессиональными компетенциями, инновационно-технологические сдвиги в экономике РФ.

По признаку прикладной ценности результатов исследования таковой, несомненно, обладает авторская методика оценки институциональной среды для выбора социальных приоритетов макроэкономической политики. Полученные результаты позволили определить сходство российского рынка труда с европейским и с американским. Интересно также авторское утверждение, что корпоративное профессиональное образование в современных условиях существенно снижает уровень ригидности структуры рынка рабочей силы. Соискателем обосновано, что профильные образовательные институты становятся тем самым необходимым «ядром» образовательной сети, которое способствует профессионально-квалификационной мобильности и инновационной активности наёмных работников.

Это лишь часть результатов, которые характеризуют вклад автора в развитие теории и методологии проблемы.

Несомненно, полезными для аналитической и управленческой практики представляются авторские методика и показатели оценки уровня ригидности структуры спроса и предложения рынка рабочей силы. Авторское видение исследуемой проблемы позволило соискателю провести типологизацию рынков рабочей силы и доказать необходимость разнообразия макроэкономической политики.

Совокупность названных, а также других результатов исследования, полнота их изложения в автореферате убеждает в правомерности авторских притязаний на присуждение ученой степени доктора экономических наук.

Перечень приведенных в автореферате публикаций автора по теме исследования раскрывает основные положения диссертации.

Вместе с тем, в порядке пожелания автору необходимо отметить, что базовые направления государственной социально-экономической политики корректировки структурных сдвигов рынка рабочей силы в России (табл. 10) следовало бы дополнить возможными способами реализации, с их распределением по структурным компонентам.

Невзирая на наличие этого замечания, содержание автореферата позволяет сделать вывод о глубине выполненного исследования, его комплексном характере и логической взаимосвязи основных положений.

На основании автореферата можно сделать вывод, что диссертационная работа по научной новизне, практической значимости результатов, личному вкладу соискателя в решение избранной проблемы является завершённым научно-квалификационным исследованием, выполненном самостоятельно на высоком научном уровне.

Результаты исследования, научная новизна работы, личный вклад соискателя в решение проблемы позволяют сделать вывод, что диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям.

Автор диссертации - Татьяны Леонидовны Смирновой - заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория.

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой
«Менеджмент»

Парахина Валентина Николаевна

Федеральное государственное
автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Российская Федерация, 355009, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1
Телефон: +7(8652) 261-267 (*4810), v-parahina@mil.ru, <http://www.ncfu.ru>

Доктор экономических наук,
профессор, кафедра
«Экономической теории
и мировой экономики»

Лазарева Наталья Вячеславовна

Федеральное государственное
автономное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Российская Федерация, 355009, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1
Телефон: +7(8652) 23-12-45, Laz_n@rambler.ru, <http://www.ncfu.ru>

